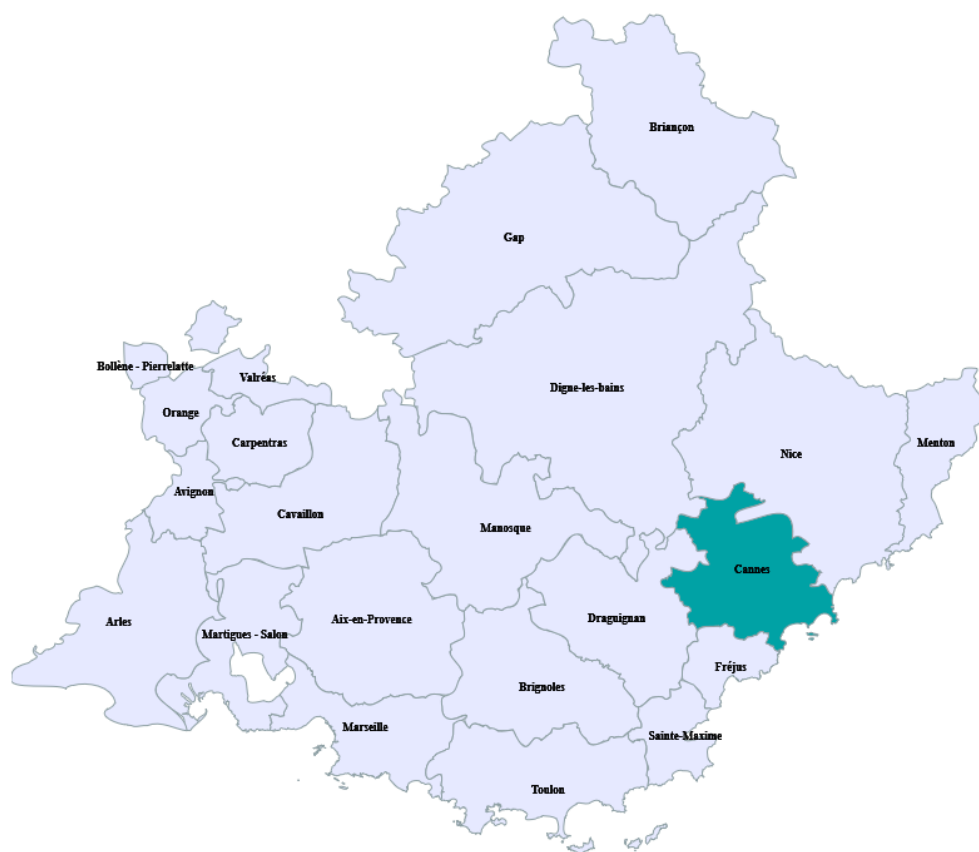


ZONES D'EMPLOI



CANNES



SYNTHÈSE ET CHIFFRES-CLÉS



En 2022, **438 000** personnes **résident** dans la zone d'emploi de **Cannes**, soit **8 %** de la population régionale. Depuis 2016, la population a augmenté de **0,2 %** en moyenne par an (+ 0,5 % en région). Cette évolution tient aux **échanges migratoires** favorables (**+ 0,3 %**) et à un **solde naturel** négatif (**- 0,1 %**). Les habitants sont globalement plus **âgés** qu'en moyenne régionale, avec **47 %** de personnes ayant 50 ans ou plus (44 % en région).

36 % des personnes (non scolarisées) détiennent un **diplôme** de l'enseignement supérieur (34 % en région) et **24 %** ne possèdent aucun diplôme ou un brevet des collèges (25 % en région). Comme dans l'ensemble des territoires, la part des personnes non diplômées recule : **- 4,7 points** par rapport à 2016 (- 4,6 points en région). La proportion de **jeunes non insérés** (ni en emploi ni en études) est semblable à celle du niveau régional (**16 %**, pour 17 %) et le **taux de pauvreté** (**14,8 %**) est moins élevé que le taux régional (17,4 %).

208 990 personnes sont **en emploi** (salarié ou non salarié) sur le territoire, soit **9 %** de l'emploi régional. Le **taux d'emploi** (**68 %**) est plus élevé que le taux régional (65 %).

La part de non-salariés (**17 %**) est supérieure à celle de la région (14 %). Celle des salariés occupant un **emploi sans limite de durée** (CDI ou fonctionnaire) est supérieure à celle du niveau régional (**87 %**, pour 85 %). Les emplois de **catégories intermédiaires ou supérieures** sont aussi présents (**47 %**, pour 45 % en région). **5 %** des actifs en emploi de ce territoire exercent le **métier** "Agents d'entretien" (premier métier exercé). En termes de spécificité territoriale, le métier "Ingénieurs de l'informatique" y est **3,3 fois** plus représenté qu'en région et son poids dans l'emploi est de **4 %**.

Parmi les **21 280 établissements employeurs** du territoire, **88 %** sont des établissements de **moins de 10 salariés** (87 % en région) et **68 %** appartiennent à la **sphère présentielle** (69 % en région) - sphère qui regroupe les activités à destination de la population résidente ou touristique.

15 % des salariés de ce territoire exercent dans le **secteur** "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (premier secteur employeur). En termes de spécificité territoriale, le secteur "Programmation, conseil et autres activités informatiques" y est **3,8 fois** plus représenté qu'en région et son poids dans l'emploi salarié est de **6 %**.

En 2024, le **taux de chômage** s'établit à **7,1 %** de la population active. Il est moins élevé que le taux régional (7,9 %) et a diminué de **0,3 point** en un an (- 0,1 point en région). Dans le même temps, **37 090 demandeurs d'emploi** tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C) sont inscrits à France Travail. Parmi eux, **41 %** sont inscrits depuis au moins un an (42 % en région) et **9 %** sont bénéficiaires du **RSA** (13 % en région).

Du côté de la formation continue, **5 840 entrées en formation de personnes en recherche d'emploi** ont été enregistrées sur ce territoire en 2024, soit **7 %** des entrées en région.



POPULATION RÉSIDENTE

	Cannes	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Nombre d'habitants	438 000	5 170 310	4
Part des non-diplômés	24 %	25 %	18
Part des diplômés de l'enseignement supérieur	36 %	34 %	4
Part des 15-24 ans	9 %	11 %	13
Part des jeunes non insérés ²	16 %	17 %	16
Taux de pauvreté ³	14,8 %	17,4 %	20
Taux d'emploi ⁴	68 %	65 %	5

Sources : Insee - RP au lieu de résidence, FiLoSoFi.

EMPLOI, MÉTIERS

	Cannes	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Nombre de personnes en emploi (salarié et non salarié) ⁵	208 990	2 295 760	5
Part des non-salariés	17 %	14 %	12
Part des salariés en emploi sans limite de durée ⁶	87 %	85 %	1
Part des emplois de catégories intermédiaires ou supérieures ⁷	47 %	45 %	4

Sources : Insee - Estel, RP au lieu de travail.



TISSU ÉCONOMIQUE

	Cannes	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Nombre d'établissements ⁸	79 010	709 370	3
Nombre d'établissements employeurs ⁹	21 280	212 300	3
Part des établissements employeurs de moins de 10 salariés	88 %	87 %	13
Part des établissements employeurs de la sphère présentielle	68 %	69 %	13
Nombre de salariés en emploi ¹⁰	174 030	1 973 660	5
Nombre de non-salariés en emploi	34 950	322 100	3

Sources : Insee - REE-Sirene, Flores, Estel.

MARCHÉ DU TRAVAIL

	Cannes	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Taux de chômage	7,1 %	7,9 %	16
Nombre de demandeurs d'emploi en catégories ABC ¹¹	37 090	449 460	4
Part des demandeurs d'emploi de longue durée ¹²	41 %	42 %	17
Part des bénéficiaires du RSA	9 %	13 %	19

Sources : Insee (taux de chômage localisé, en moyenne annuelle) ; France Travail, Dares (statistiques du marché du travail, STMT).

**POLITIQUES D'EMPLOI**

	Cannes	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Nombre de salariés en contrat d'apprentissage	6 600	74 110	5
Nombre de salariés en contrat de professionnalisation	360	4 460	5
Nombre de salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) ¹³	270	5 510	6

Sources : ASP (CDD d'insertion) ; Dares (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation).

FORMATION

	Cannes	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Nombre d'entrées en formation (pour les personnes en recherche d'emploi)	5 840	83 530	4

Sources : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur (Base effectifs en formation) ; Dares (Brest).

Notes :

- 1 Du résultat le plus élevé (rang 1) au plus bas (rang 22).
- 2 Jeunes de 15-24 ans qui ne sont ni en emploi ni en études.
- 3 Proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée au seuil de pauvreté. On privilégie en Europe le seuil de 60 % du niveau de vie médian.
- 4 Rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.
- 5 Personnes en emploi, salarié ou non salarié, au 31 décembre selon le concept d'emploi du Bureau international du travail (BIT).
- 6 CDI et titulaire de la fonction publique.
- 7 Professions intermédiaires, cadres et professions intellectuelles supérieures.
- 8 Champ : secteurs marchand et non marchand, y compris agriculture.
- 9 Champ : tous secteurs d'activité, public et privé, hors secteur de la défense.
- 10 Personnes en emploi salarié au 31 décembre selon le concept d'emploi du Bureau international du travail (BIT).
- 11 Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite.
- 12 Inscrits à France Travail depuis un an et plus.
- 13 CDDI dans un atelier et chantier d'insertion ou dans une entreprise d'insertion.
- 14 Champ : enseignement secondaire et supérieur (voie scolaire et apprentissage), toutes années de formations confondues.
- 15 Diplôme, titre, certificat ou habilitation.