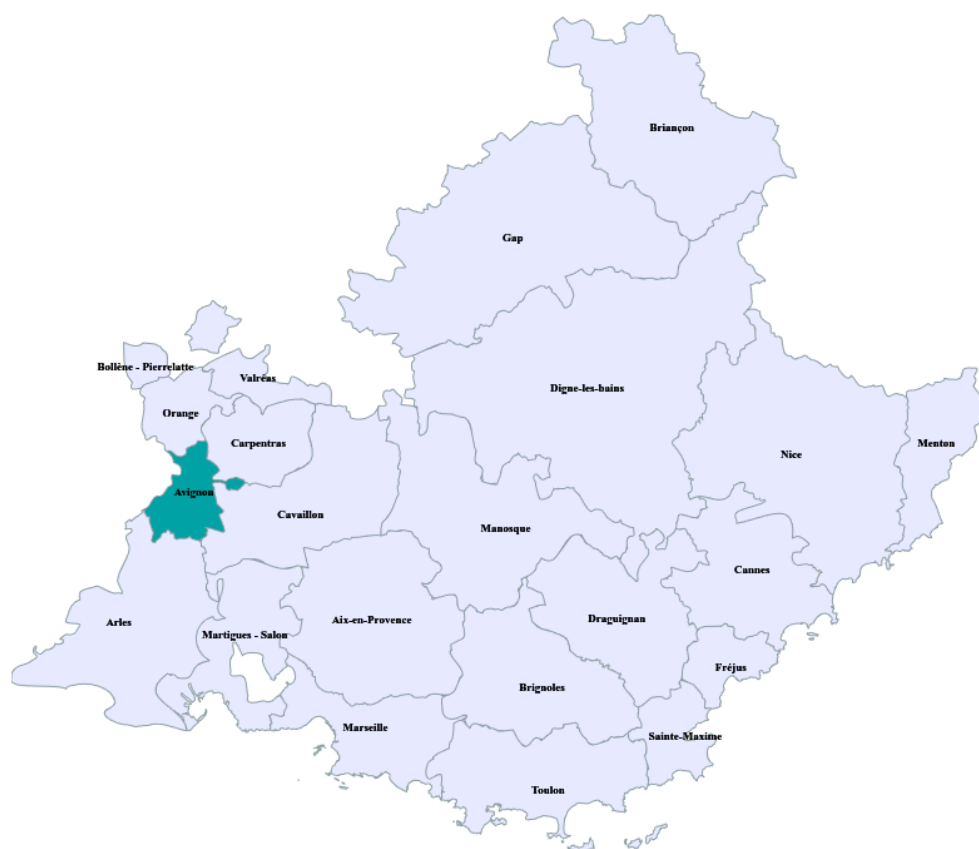


ZONES D'EMPLOI



AVIGNON

POLITIQUES D'EMPLOI



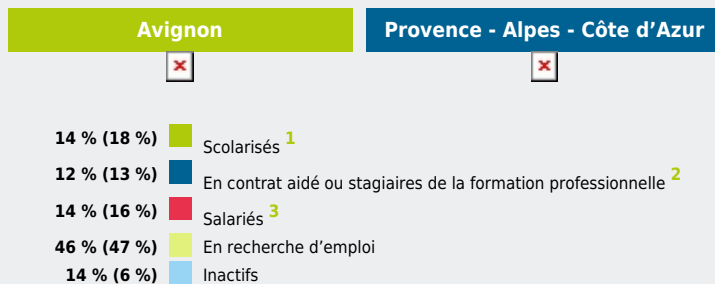
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

46 %

des salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche



220

contrats de professionnalisation à la fin 2024, soit

5 %

des contrats de professionnalisation de la région

- 30,9 %

entre 2023 et 2024
(- 25,3 % en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

55 %

des salariés en contrat de professionnalisation ont moins de 26 ans



48 %

de femmes
(50 % en région)

2,0 %

de travailleurs handicapés
(2,1 % en région)

Âge moyen :

30 ans

(30 ans en région)

13 %

de CDI
(14 % en région)

NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

35 %

des salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau supérieur au bac au moment de l'embauche





SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR ⁴

85 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

Avignon



Provence - Alpes - Côte d'Azur



8 % (11 %) Industrie
7 % (7 %) Construction
85 % (82 %) Services

TAILLE DE L'ENTREPRISE

37 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de 250 salariés et plus

Avignon



Provence - Alpes - Côte d'Azur

Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.