

ZONES D'EMPLOI



TOULON

POLITIQUES D'EMPLOI



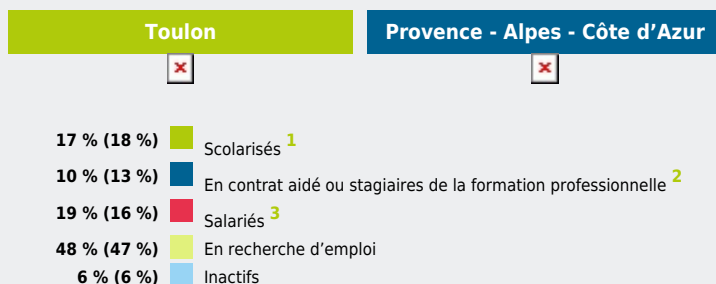
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

48 %

des salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche



400

contrats de professionnalisation à la fin 2024, soit

9 %

des contrats de professionnalisation de la région

- 24,1 %

entre 2023 et 2024
(- 25,3 % en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

51 %

des salariés en contrat de professionnalisation ont entre 26 et 44 ans



48 %

de femmes
(50 % en région)

2,0 %

de travailleurs handicapés
(2,1 % en région)

Âge moyen :

32 ans

(30 ans en région)

12 %

de CDI
(14 % en région)

NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

42 %

des salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau supérieur au bac au moment de l'embauche



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR ⁴

80 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

Toulon



Provence - Alpes - Côte d'Azur



14 % (11 %) Industrie
6 % (7 %) Construction
80 % (82 %) Services

Industrie
Construction
Services

TAILLE DE L'ENTREPRISE

50 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de 250 salariés et plus

Toulon



Provence - Alpes - Côte d'Azur

 Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

 Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du CiviS.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.