

ZONES D'EMPLOI



FRÉJUS

POLITIQUES D'EMPLOI



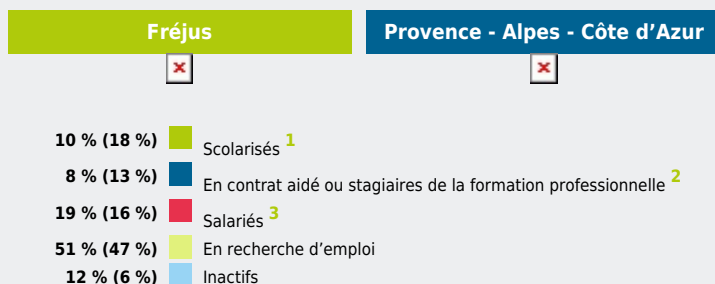
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

51 %

des salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche



90

contrats de professionnalisation à la fin 2024, soit

2 %

des contrats de professionnalisation de la région

- 10,3 %

entre 2023 et 2024
(- 25,3 % en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

58 %

des salariés en contrat de professionnalisation ont entre 26 et 44 ans



60 %

de femmes
(50 % en région)

2,6 %

de travailleurs handicapés
(2,1 % en région)

Âge moyen :

32 ans

(30 ans en région)

12 %

de CDI
(14 % en région)

NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

40 %

des salariés en contrat de professionnalisation étaient non-diplômés au moment de l'embauche





SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR ⁴

89 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

Fréjus



Provence - Alpes - Côte d'Azur



5 % (11 %) Industrie
5 % (7 %) Construction
89 % (82 %) Services

TAILLE DE L'ENTREPRISE

53 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de moins de 10 salariés

Fréjus



Provence - Alpes - Côte d'Azur

Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.