

ZONES D'EMPLOI



CAVAILLON

POLITIQUES D'EMPLOI



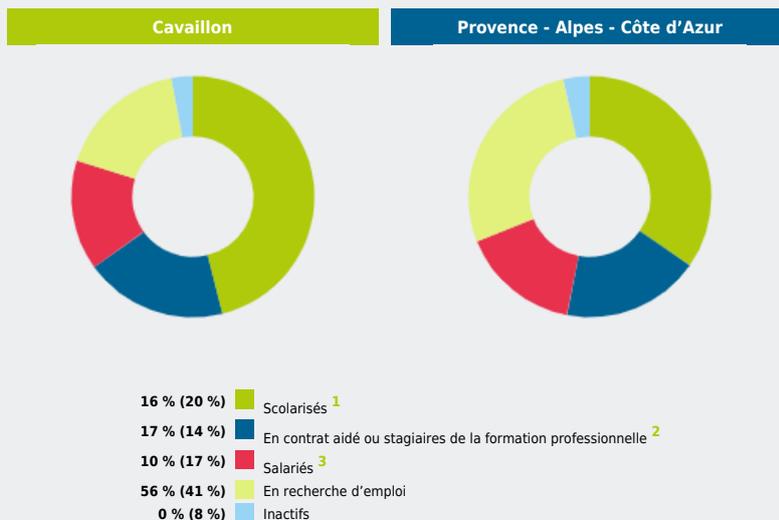
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

56 %

des salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche



90
contrats de professionnalisation à la fin 2023, soit
2 %
des contrats de professionnalisation de la région

- 17,9 %
entre 2022 et 2023
(- 7,4 % en région)

64 %
de femmes
(49 % en région)

1,2 %
de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

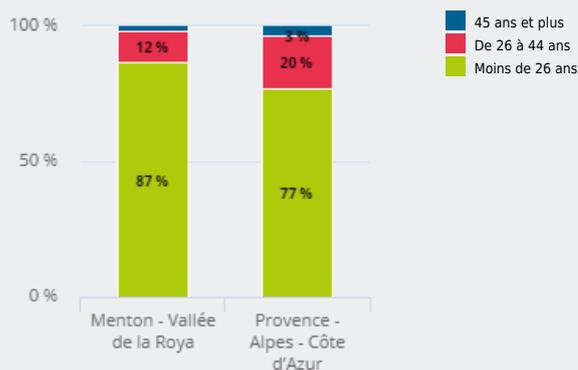
Âge moyen :
32 ans
(29 ans en région)

16 %
de CDI
(14 % en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

50 %

des salariés en contrat de professionnalisation ont entre 26 et 44 ans

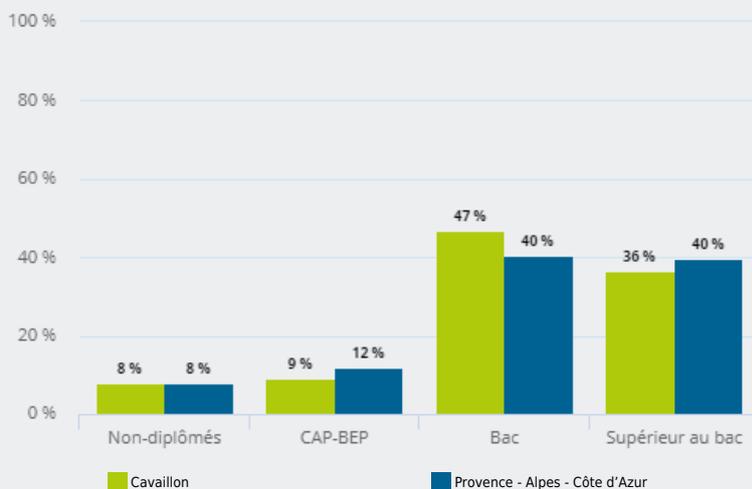




NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

39 %

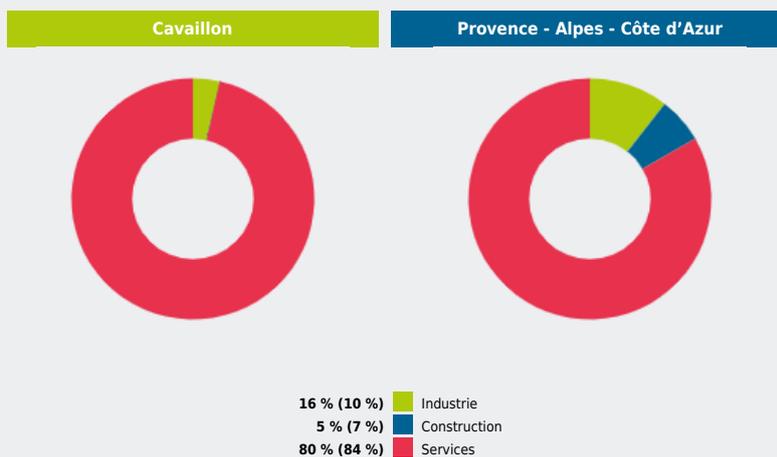
des salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau supérieur au bac au moment de l'embauche



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR ⁴

80 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

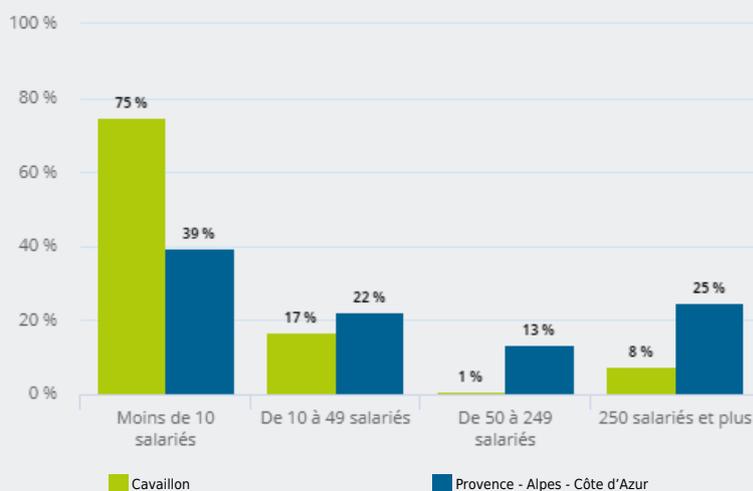




TAILLE DE L'ENTREPRISE

34 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de 50 à 249 salariés



Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.