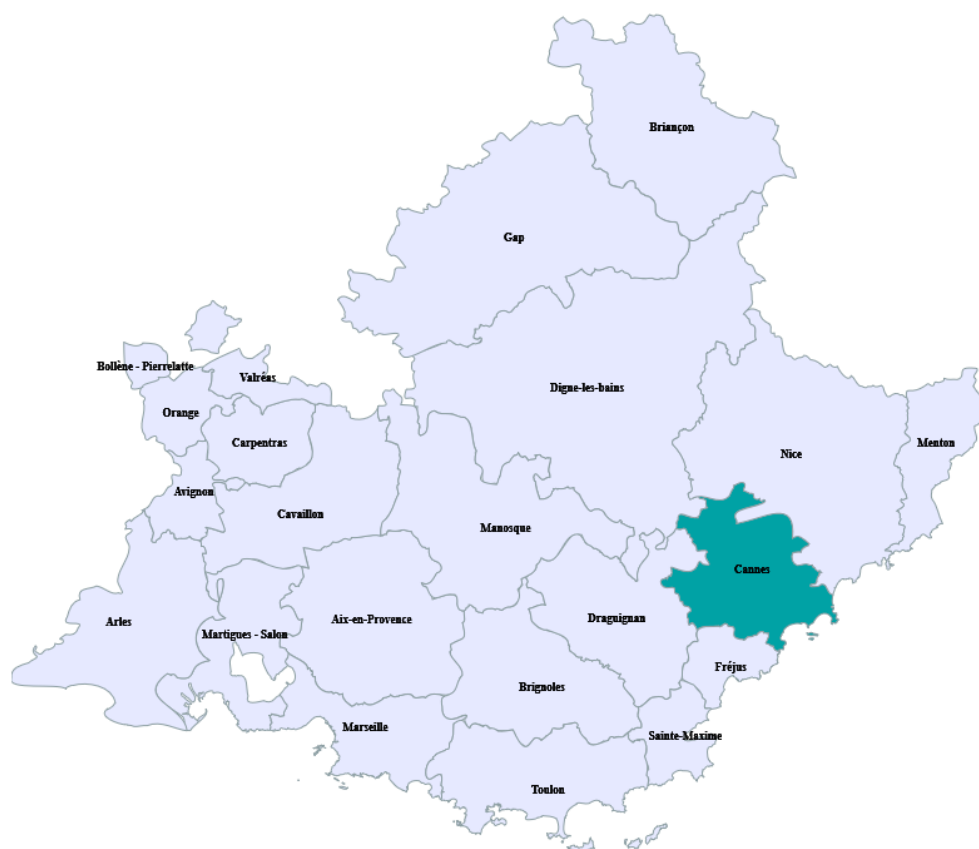


ZONES D'EMPLOI



CANNES

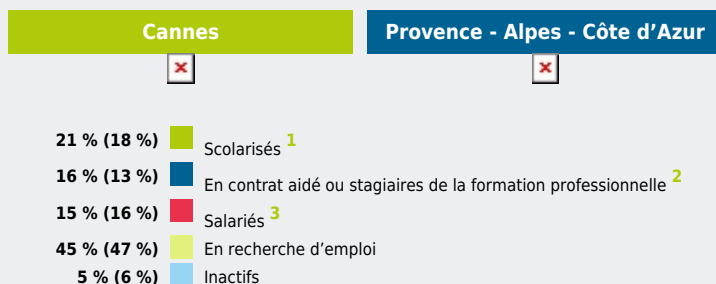
POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?

**SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION****45 %**

des salariés en
contrat de
professionnalisation
étaient en
recherche d'emploi
avant l'embauche

**360**

contrats de
professionnalisation à la fin
2024, soit

8 %

des contrats de
professionnalisation de la
région

- 25,9 %

entre 2023 et 2024
(- 25,3 % en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION**46 %**

des salariés en
contrat de
professionnalisation
ont
entre 26 et 44 ans

**55 %**

de femmes
(50 % en région)

2,1 %

de travailleurs handicapés
(2,1 % en région)

Âge moyen :

32 ans

(30 ans en région)

19 %

de CDI
(14 % en région)

NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION**52 %**

des salariés en
contrat de
professionnalisation
avaient un diplôme
de niveau supérieur
au bac au moment
de l'embauche





SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR ⁴

80 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

Cannes



Provence - Alpes - Côte d'Azur



14 % (11 %) Industrie
6 % (7 %) Construction
80 % (82 %) Services

Industrie
Construction
Services

TAILLE DE L'ENTREPRISE

43 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de 250 salariés et plus

Cannes



Provence - Alpes - Côte d'Azur

Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.