

ZONES D'EMPLOI



BRIANÇON

POLITIQUES D'EMPLOI



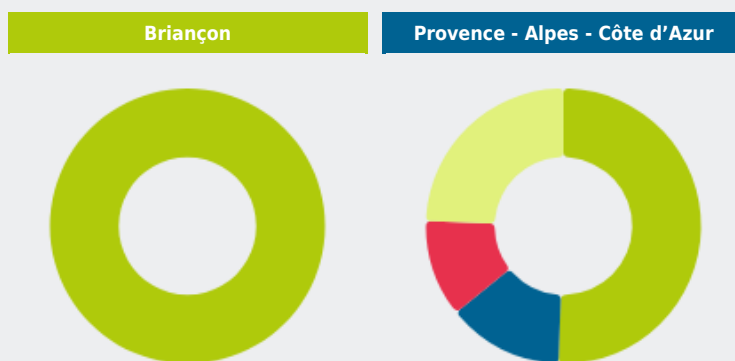
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **INSERTION** SUR CE TERRITOIRE ?



SALARIÉS EN INSERTION PAR TYPE DE STRUCTURE

100 %

des salariés en insertion sont embauchés dans un ACI



100 % (51 %) Atelier et chantier d'insertion (ACI)
 0 % (14 %) Association intermédiaire (AI)
 0 % (11 %) Entreprise d'insertion (EI)
 0 % (24 %) Entreprise de travail temporaire et d'insertion (ETII)

70

salariés présents dans une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE) à la fin 2024, soit

1 %

des salariés en insertion dans la région

- 40,6 %

entre 2022 et 2023
 (- 10,2 % en région)

70

salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI)
 1

26 %

de femmes en CDDI
 (34 % en région)

22 %

de travailleurs handicapés en CDDI
 (10 % en région)

Âge moyen des salariés en CDDI :

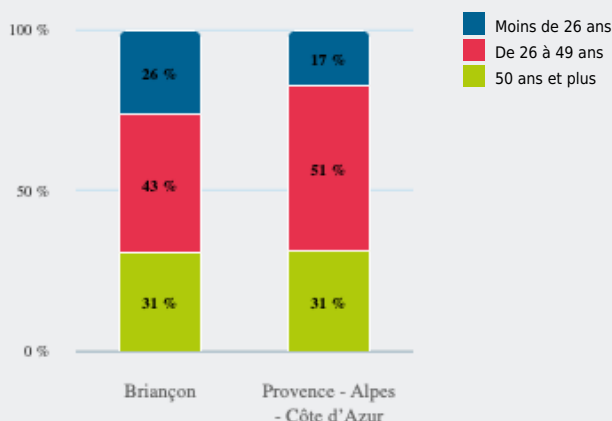
39 ans

(41 ans en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CDDI

43 %

des salariés en CDDI ont Entre 26 et 49 ans



40 % des salariés en CDDI étaient bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS...) (47 % en région)

71 % étaient inscrits à France Travail (86 % en région), dont **26 %** depuis deux ans et plus (36 % en région)

Source : ASP - Insertion par l'activité économique (secteurs marchand et non marchand).

Notes :

1 CDDI dans un atelier et chantier d'insertion ou dans une entreprise d'insertion.