

ZONES D'EMPLOI



TOULON

POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

42 %des apprentis
étaient scolarisés
avant l'embauche

Toulon



Provence - Alpes - Côte d'Azur



42 % (44 %)	■	Scolarisés
34 % (33 %)	■	En apprentissage
6 % (4 %)	■	En recherche d'emploi ¹
18 % (19 %)	■	Autres situations

7 010

apprentis à la fin 2024, soit

9 %

des apprentis de la région

+ 4,1 %entre 2023 et 2024
(+ 3,7 % en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

37 %des apprentis
avaient un niveau
bac au moment de
l'embauche

Toulon



Provence - Alpes - Côte d'Azur

43 %de femmes
(44 % en région)**1,8 %**de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

Âge moyen :

20 ans

(20 ans en région)

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

74 %des apprentis sont
employés dans une
entreprise du
secteur des
services

Toulon



Provence - Alpes - Côte d'Azur



1 % (1 %)	■	Agriculture, sylviculture et pêche
13 % (12 %)	■	Industrie
12 % (11 %)	■	Construction
74 % (76 %)	■	Services

Source : Dares - Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

Notes :

¹ Inscrits ou non à France Travail.