

ZONES D'EMPLOI



SAINTE-MAXIME

POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

49 %

des apprentis
étaient scolarisés
avant l'embauche

Sainte-Maxime



Provence - Alpes - Côte d'Azur



49 % (44 %) ■ Scolarisés
31 % (33 %) ■ En apprentissage
3 % (4 %) ■ En recherche d'emploi ¹
16 % (19 %) ■ Autres situations

770

apprentis à la fin 2024, soit

1 %

des apprentis de la région

+ 16,7 %

entre 2023 et 2024
(+ 3,7 % en région)

37 %

de femmes
(44 % en région)

2,1 %

de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

Âge moyen :

19 ans

(20 ans en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

33 %

des apprentis
avaient un niveau
bac au moment de
l'embauche

Sainte-Maxime



Provence - Alpes - Côte d'Azur

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

65 %

des apprentis sont
employés dans une
entreprise du
secteur des
services

Sainte-Maxime



Provence - Alpes - Côte d'Azur



1 % (1 %) ■ Agriculture, sylviculture et pêche
13 % (12 %) ■ Industrie
20 % (11 %) ■ Construction
65 % (76 %) ■ Services

Source : Dares - Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

Notes :

¹ Inscrits ou non à France Travail.