

ZONES D'EMPLOI



GAP

POLITIQUES D'EMPLOI



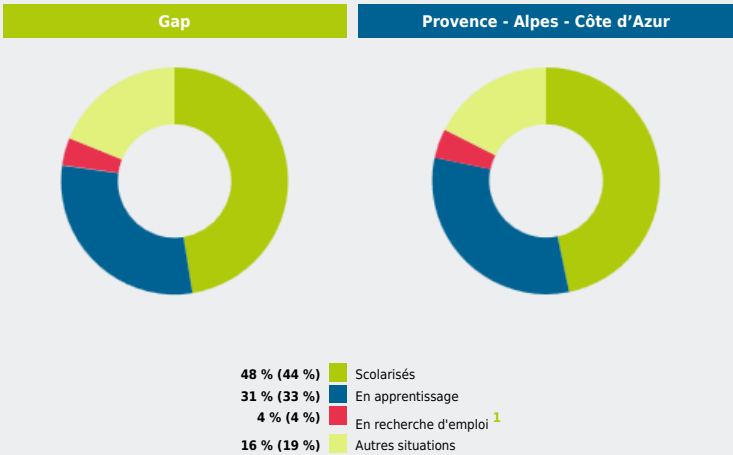
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

48 %

des apprentis étaient
scolarisés avant
l'embauche



1 120

apprentis à la fin 2024, soit

2 %

des apprentis de la région

- 1,7 %

entre 2023 et 2024
(+ 3,7 % en région)

38 %

de femmes
(44 % en région)

4,9 %

de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

Âge moyen :

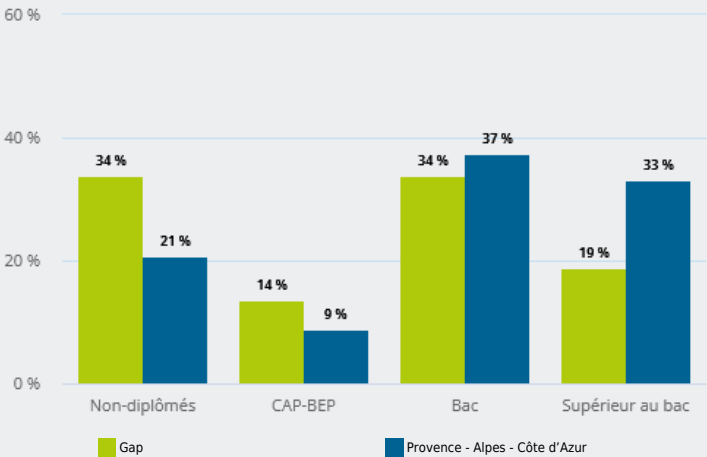
20 ans

(20 ans en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

33 %

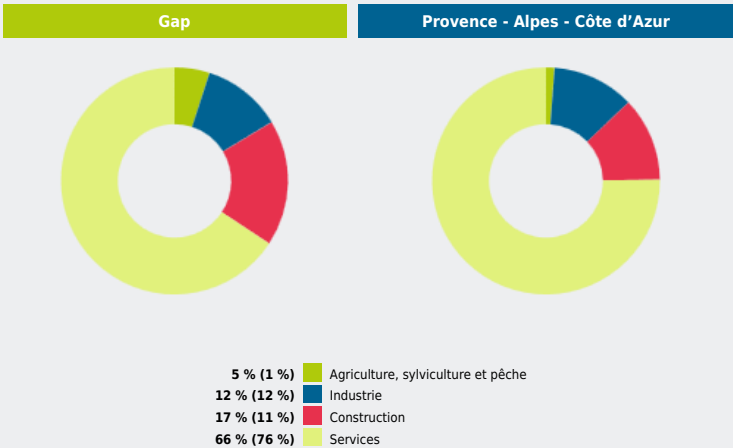
des apprentis avaient un
niveau bac au moment de
l'embauche



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

66 %

des apprentis sont
employés dans une
entreprise du secteur des
services



Zones d'emploi Gap



POLITIQUES D'EMPLOI / QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



Source : Dares – Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).



Notes :

1 Inscrits ou non à France Travail.