

ZONES D'EMPLOI



CAVILLON

POLITIQUES D'EMPLOI



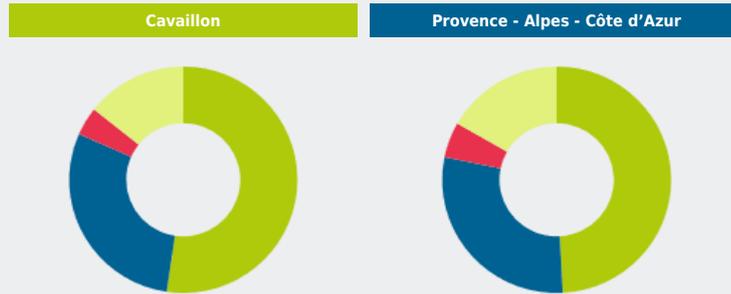
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

48 %

des apprentis étaient
scolarisés avant
l'embauche



48 % (47 %) Scolarisés
32 % (32 %) En apprentissage
3 % (4 %) En recherche d'emploi ¹
16 % (18 %) Autres situations

1 600

apprentis à la fin 2023, soit

2 %

des apprentis de la région

+ 7,4 %

entre 2022 et 2023
(+ 4,6 % en région)

36 %

de femmes
(44 % en région)

1,1 %

de travailleurs handicapés
(1,4 % en région)

Âge moyen :

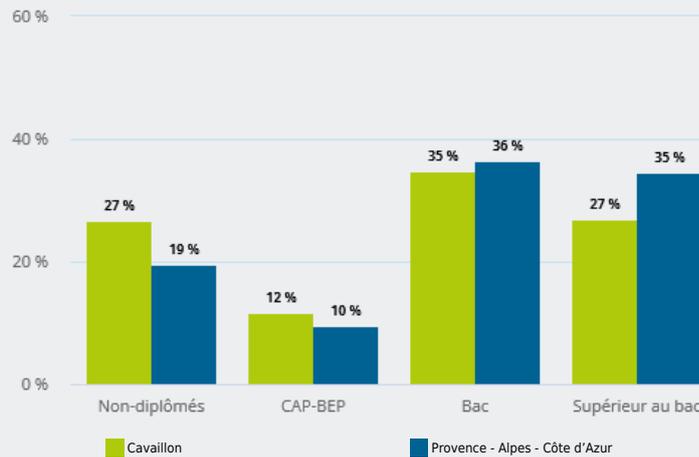
20 ans

(20 ans en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

36 %

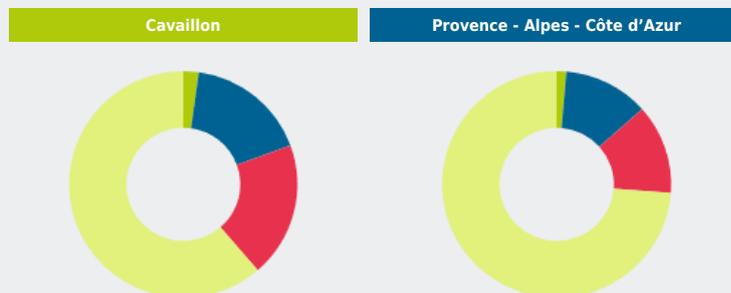
des apprentis avaient un
niveau bac au moment de
l'embauche



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

64 %

des apprentis sont
employés dans une
entreprise du secteur des
services



2 % (1 %) Agriculture, sylviculture et pêche
17 % (12 %) Industrie
17 % (12 %) Construction
64 % (75 %) Services

Zones d'emploi Cavaillon



POLITIQUES D'EMPLOI / QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?

Source : Dares - Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

Notes :

1 Inscrits ou non à France Travail.