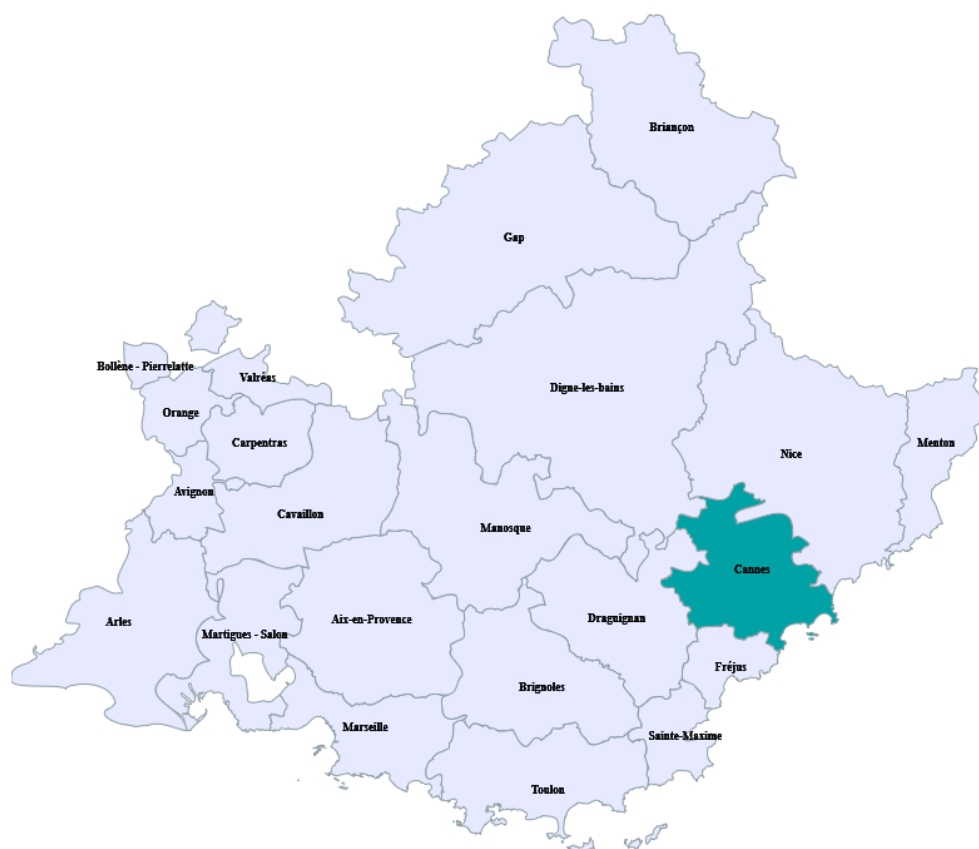


ZONES D'EMPLOI



CANNES

POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

44 %des apprentis
étaient scolarisés
avant l'embauche

Cannes



Provence - Alpes - Côte d'Azur



44 % (44 %)	■	Scolarisés
33 % (33 %)	■	En apprentissage
3 % (4 %)	■	En recherche d'emploi ¹
20 % (19 %)	■	Autres situations

6 600

apprentis à la fin 2024, soit

9 %

des apprentis de la région

+ 1,2 %entre 2023 et 2024
(+ 3,7 % en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

38 %des apprentis
avaient un niveau
supérieur au bac
au moment de
l'embauche

Cannes



Provence - Alpes - Côte d'Azur

46 %de femmes
(44 % en région)**1,6 %**de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

Âge moyen :

20 ans

(20 ans en région)

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

78 %des apprentis sont
employés dans une
entreprise du
secteur des
services

Cannes



Provence - Alpes - Côte d'Azur



0 % (1 %)	■	Agriculture, sylviculture et pêche
13 % (12 %)	■	Industrie
9 % (11 %)	■	Construction
78 % (76 %)	■	Services

Source : Dares - Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

Notes :

¹ Inscrits ou non à France Travail.