

ZONES D'EMPLOI



BRIGNOLES

POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

50 %

des apprentis
étaient scolarisés
avant l'embauche

Brignoles



Provence - Alpes - Côte d'Azur



50 % (44 %)	■	Scolarisés
33 % (33 %)	■	En apprentissage
4 % (4 %)	■	En recherche d'emploi ¹
13 % (19 %)	■	Autres situations

1 390

apprentis à la fin 2024, soit

2 %

des apprentis de la région

+ 5,3 %

entre 2023 et 2024
(+ 3,7 % en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

41 %

des apprentis
étaient non-
diplômés au
moment de
l'embauche

Brignoles



Provence - Alpes - Côte d'Azur

39 %

de femmes
(44 % en région)

2,3 %

de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

Âge moyen :

19 ans

(20 ans en région)

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

73 %

des apprentis sont
employés dans une
entreprise du
secteur des
services

Brignoles



Provence - Alpes - Côte d'Azur



3 % (1 %)	■	Agriculture, sylviculture et pêche
9 % (12 %)	■	Industrie
15 % (11 %)	■	Construction
73 % (76 %)	■	Services

Source : Dares - Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

Notes :

¹ Inscrits ou non à France Travail.