

ZONES D'EMPLOI



POLITIQUES D'EMPLOI



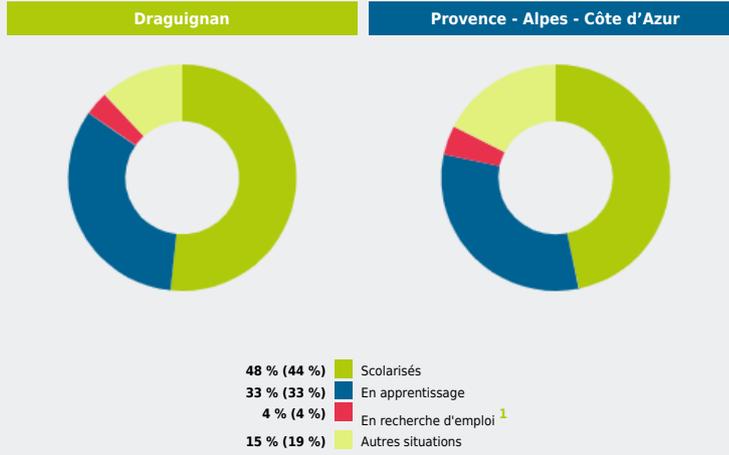
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

48 %

des apprentis étaient
scolarisés avant
l'embauche



1 230

apprentis à la fin 2024, soit

2 %

des apprentis de la région

- 1,9 %

entre 2023 et 2024
(+ 3,7 % en région)

42 %

de femmes
(44 % en région)

1,2 %

de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

Âge moyen :

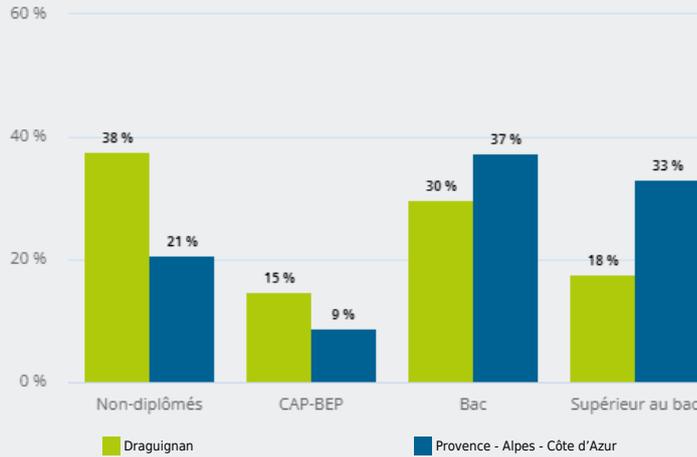
19 ans

(20 ans en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

38 %

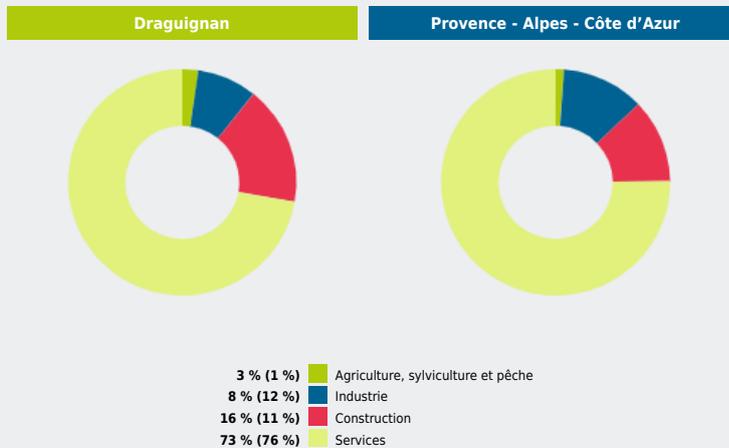
des apprentis étaient non-
diplômés au moment de
l'embauche



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

73 %

des apprentis sont
employés dans une
entreprise du secteur des
services



Zones d'emploi



POLITIQUES D'EMPLOI / QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?

 Source : Dares - Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

 Notes :

1 Inscrits ou non à France Travail.