

ZONES D'EMPLOI



BRIANÇON



SYNTHÈSE ET CHIFFRES-CLÉS



En 2022, **33 480** personnes **résident** dans la zone d'emploi de **Briançon**, soit **0,6 %** de la population régionale. Depuis 2016, la population a diminué de **0,8 %** en moyenne par an (+ 0,5 % en région). Cette évolution tient aux **échanges migratoires** défavorables (**− 0,8 %**) et à un **solde naturel** stable (**+ 0,0 %**). Les habitants sont globalement plus **âgés** qu'en moyenne régionale, avec **46 %** de personnes ayant 50 ans ou plus (44 % en région).

37 % des personnes (non scolarisées) détiennent un **diplôme** de l'enseignement supérieur (34 % en région) et **19 %** ne possèdent aucun diplôme ou un brevet des collèges (25 % en région). Comme dans l'ensemble des territoires, la part des personnes non diplômées recule : **− 5,7 points** par rapport à 2016 (− 4,6 points en région). La proportion de **jeunes non insérés** (ni en emploi ni en études) est inférieure à celle du niveau régional (**10 %**, pour 17 %) et le **taux de pauvreté** (**14,8 %**) est moins élevé que le taux régional (17,4 %).

19 060 personnes sont **en emploi** (salarié ou non salarié) sur le territoire, soit **0,8 %** de l'emploi régional. Le **taux d'emploi** (**75 %**) est plus élevé que le taux régional (65 %).

La part de non-salariés (**22 %**) est supérieure à celle de la région (14 %). Celle des salariés occupant un **emploi sans limite de durée** (CDI ou fonctionnaire) est inférieure à celle du niveau régional (**66 %**, pour 85 %). Les emplois de **catégories intermédiaires ou supérieures** sont moins présents (**39 %**, pour 45 % en région). **8 %** des actifs en emploi de ce territoire exercent le **métier** "Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants" (premier métier exercé). En termes de spécificité territoriale, le métier "Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants" y est **4,7 fois** plus représenté qu'en région et son poids dans l'emploi est de **8 %**.

Parmi les **2 410 établissements employeurs** du territoire, **91 %** sont des établissements de **moins de 10 salariés** (87 % en région) et **83 %** appartiennent à la **sphère présentielle** (69 % en région) - sphère qui regroupe les activités à destination de la population résidente ou touristique.

16 % des salariés de ce territoire exercent dans le **secteur** "Hébergement et restauration" (premier secteur employeur). En termes de spécificité territoriale, le secteur "Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes" y est **5,6 fois** plus représenté qu'en région et son poids dans l'emploi salarié est de **1 %**.

En 2024, le **taux de chômage** s'établit à **5,3 %** de la population active. Il est moins élevé que le taux régional (7,9 %) et a diminué de **0,4 point** en un an (− 0,1 point en région). Dans le même temps, **3 510 demandeurs d'emploi** tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C) sont inscrits à France Travail. Parmi eux, **48 %** sont inscrits depuis au moins un an (42 % en région) et **4 %** sont bénéficiaires du **RSA** (13 % en région).

Du côté de la formation continue, **460 entrées en formation de personnes en recherche d'emploi** ont été enregistrées sur ce territoire en 2024, soit **1 %** des entrées en région.



POPULATION RÉSIDENTE

	Briançon	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Nombre d'habitants	33 480	5 170 310	20
Part des non-diplômés	19 %	25 %	22
Part des diplômés de l'enseignement supérieur	37 %	34 %	2
Part des 15-24 ans	8 %	11 %	22
Part des jeunes non insérés ²	10 %	17 %	22
Taux de pauvreté ³	14,8 %	17,4 %	19
Taux d'emploi ⁴	75 %	65 %	1

Sources : Insee - RP au lieu de résidence, FiLoSoFi.

EMPLOI, MÉTIERS

	Briançon	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Nombre de personnes en emploi (salarié et non salarié) ⁵	19 060	2 321 100	20
Part des non-salariés	22 %	14 %	5
Part des salariés en emploi sans limite de durée ⁶	66 %	85 %	22
Part des emplois de catégories intermédiaires ou supérieures ⁷	39 %	45 %	10

Sources : Insee - Estel, RP au lieu de travail.



TISSU ÉCONOMIQUE

	Briançon	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Nombre d'établissements ⁸	7 410	709 370	20
Nombre d'établissements employeurs ⁹	2 410	214 530	20
Part des établissements employeurs de moins de 10 salariés	91 %	87 %	2
Part des établissements employeurs de la sphère présentielle	83 %	69 %	1
Nombre de salariés en emploi ¹⁰	14 920	1 989 960	20
Nombre de non-salariés en emploi	4 140	331 140	19

Sources : Insee - REE-Sirene, Flores, Estel.

MARCHÉ DU TRAVAIL

	Briançon	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Taux de chômage	5,3 %	7,9 %	22
Nombre de demandeurs d'emploi en catégories ABC ¹¹	3 510	449 460	20
Part des demandeurs d'emploi de longue durée ¹²	48 %	42 %	1
Part des bénéficiaires du RSA	4 %	13 %	22

Sources : Insee (taux de chômage localisé, en moyenne annuelle) ; France Travail, Dares (statistiques du marché du travail, STMT).



POLITIQUES D'EMPLOI

	Briançon	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Nombre de salariés en contrat d'apprentissage	300	73 360	21
Nombre de salariés en contrat de professionnalisation	30	3 960	18
Nombre de salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) ¹³	60	5 390	17

Sources : ASP (CDD d'insertion) ; Dares (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation).

FORMATION

	Briançon	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Rang de la zone en région ¹
Nombre d'entrées en formation (pour les personnes en recherche d'emploi)	460	83 530	20

Sources : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur (Base effectifs en formation) ; Dares (Brest).

Notes :

1 Du résultat le plus élevé (rang 1) au plus bas (rang 22).

2 Jeunes de 15-24 ans qui ne sont ni en emploi ni en études.

3 Proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée au seuil de pauvreté. On privilégie en Europe le seuil de 60 % du niveau de vie médian.

4 Rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

5 Personnes en emploi, salarié ou non salarié, au 31 décembre selon le concept d'emploi du Bureau international du travail (BIT).

6 CDI et titulaire de la fonction publique.

7 Professions intermédiaires, cadres et professions intellectuelles supérieures.

8 Champ : secteurs marchand et non marchand, y compris agriculture.

9 Champ : tous secteurs d'activité, public et privé, hors secteur de la défense.

10 Personnes en emploi salarié au 31 décembre selon le concept d'emploi du Bureau international du travail (BIT).

11 Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite.

12 Inscrits à France Travail depuis un an et plus.

13 CDDI dans un atelier et chantier d'insertion ou dans une entreprise d'insertion.

14 Champ : enseignement secondaire et supérieur (voie scolaire et apprentissage), toutes années de formations confondues.

15 Diplôme, titre, certificat ou habilitation.