

# DÉPARTEMENTS



VAUCLUSE

## POLITIQUES D'EMPLOI



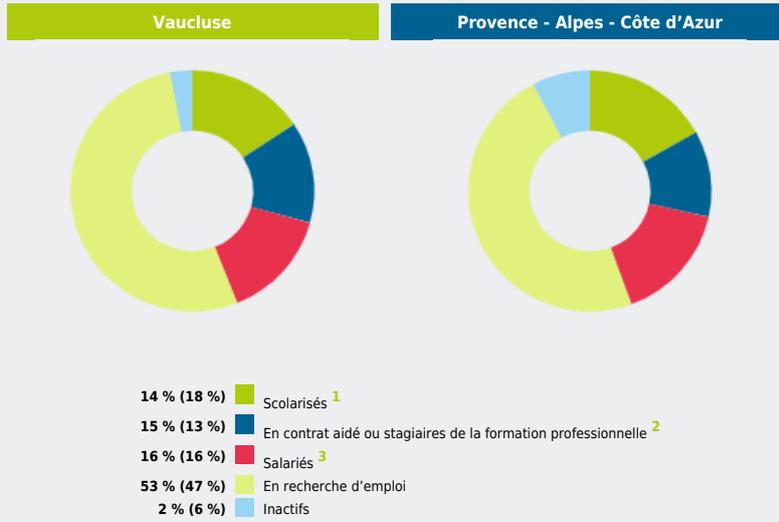
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS  
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?



**SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION**

**53 %**

des salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche



**350** contrats de professionnalisation à la fin 2024, soit **8 %** des contrats de professionnalisation de la région

**- 30,9 %** entre 2023 et 2024 (- 25,3 % en région)

**57 %** de femmes (50 % en région)

**2,1 %** de travailleurs handicapés (2,1 % en région)

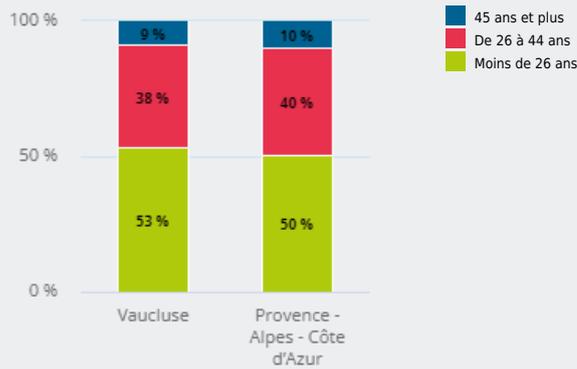
Âge moyen : **31 ans** (30 ans en région)

**17 %** de CDI (14 % en région)

**ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION**

**45 %**

des salariés en contrat de professionnalisation ont entre 26 et 44 ans

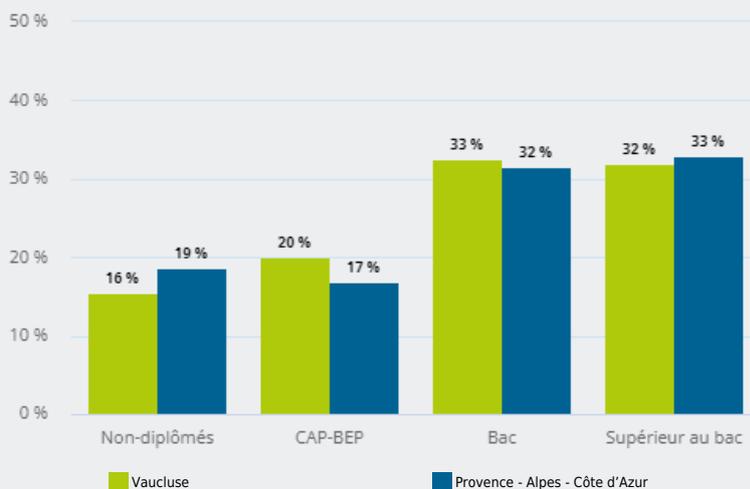




### NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**41 %**

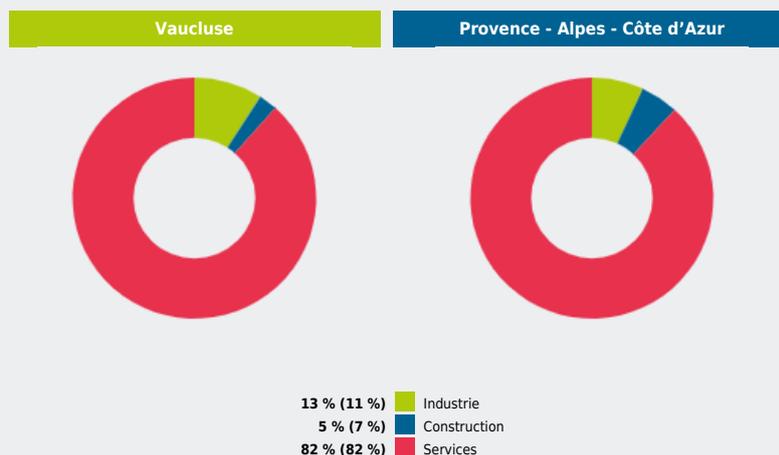
des salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau supérieur au bac au moment de l'embauche



### SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR <sup>4</sup>

**82 %**

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

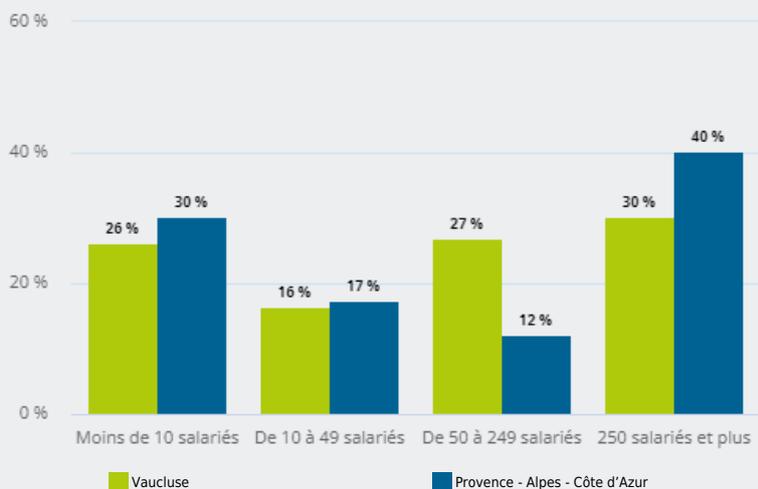




**TAILLE DE L'ENTREPRISE**

**36 %**

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de 250 salariés et plus



Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.