

# DÉPARTEMENTS



ALPES-MARITIMES

## POLITIQUES D'EMPLOI



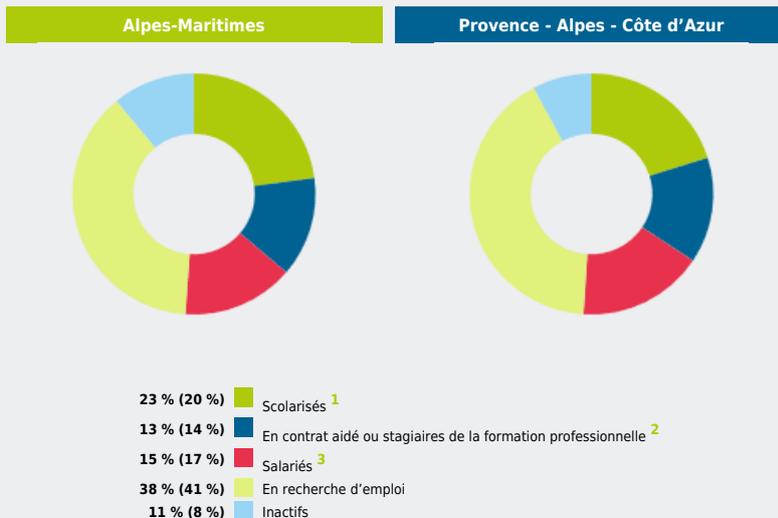
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS  
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**38 %**

des salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche



**1 270**

contrats de professionnalisation à la fin 2023, soit

**21 %**

des contrats de professionnalisation de la région

**- 9,2 %**

entre 2022 et 2023 (- 7,4 % en région)

**52 %**

de femmes (49 % en région)

**1,9 %**

de travailleurs handicapés (1,7 % en région)

Âge moyen :

**29 ans**

(29 ans en région)

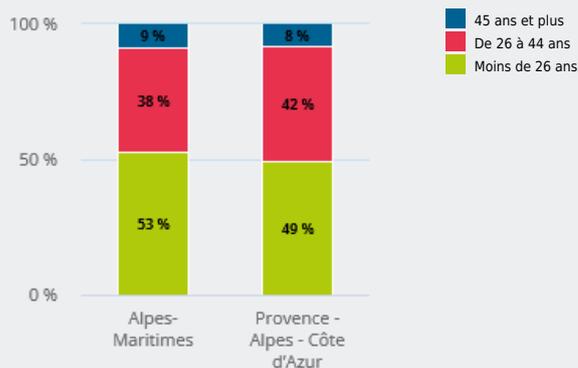
**15 %**

de CDI (14 % en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**53 %**

des salariés en contrat de professionnalisation ont moins de 26 ans

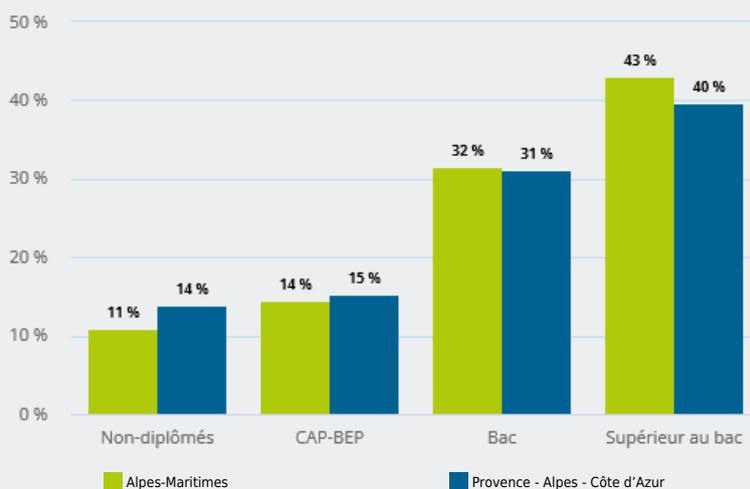




### NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**43 %**

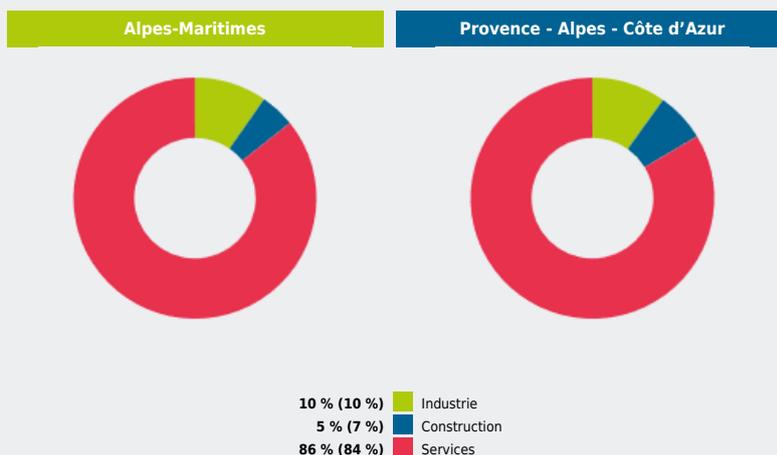
des salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau supérieur au bac au moment de l'embauche



### SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR <sup>4</sup>

**86 %**

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

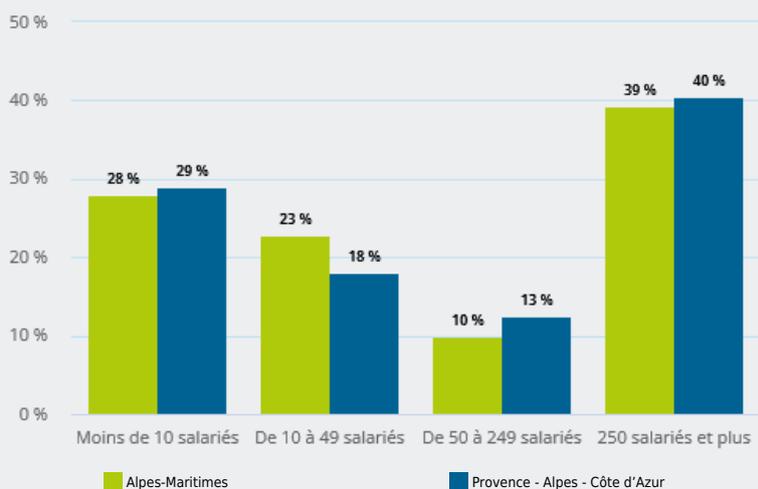




**TAILLE DE L'ENTREPRISE**

**39 %**

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de 250 salariés et plus



Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.