DÉPARTEMENTS

ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE

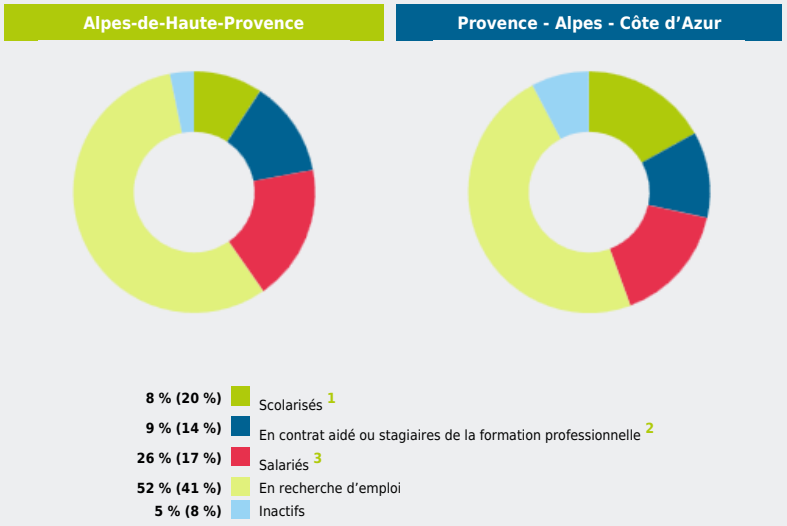
POLITIQUES D'EMPLOI

QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?

PRÉFET DE LA RÉGION PROVENCE- ALPES- CÔTE D'AZUR
carif-oref PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR
RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

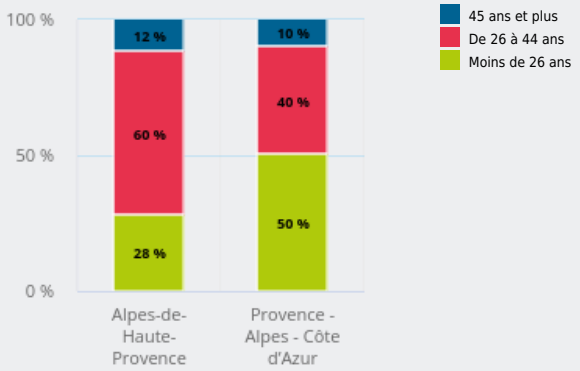
SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

52 %
des salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche



ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

57 %
des salariés en contrat de professionnalisation ont entre 26 et 44 ans



150
contrats de professionnalisation à la fin 2023, soit
2 %
des contrats de professionnalisation de la région

+ 28,2 %
entre 2022 et 2023
(– 7,4 % en région)

42 %
de femmes
(49 % en région)

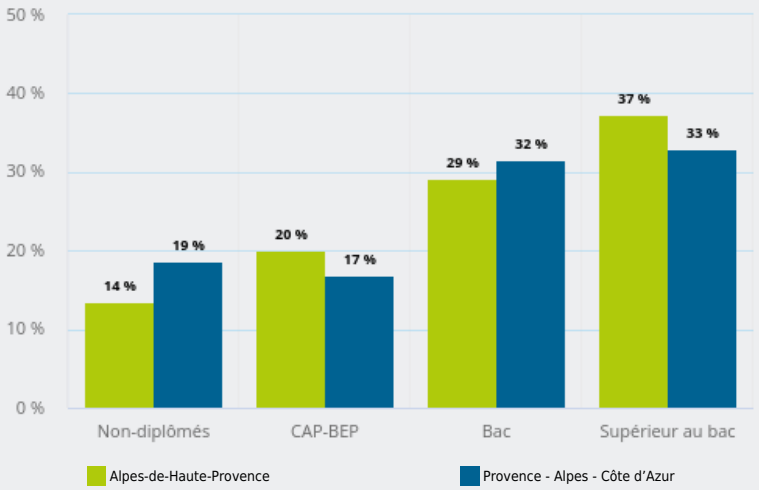
1,4 %
de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

Âge moyen :
32 ans
(29 ans en région)

9 %
de CDI
(14 % en région)

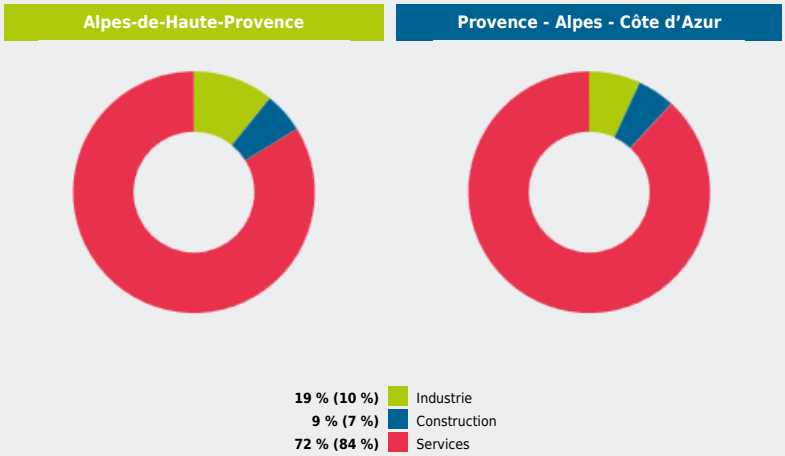
NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

36 % des salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau bac au moment de l'embauche



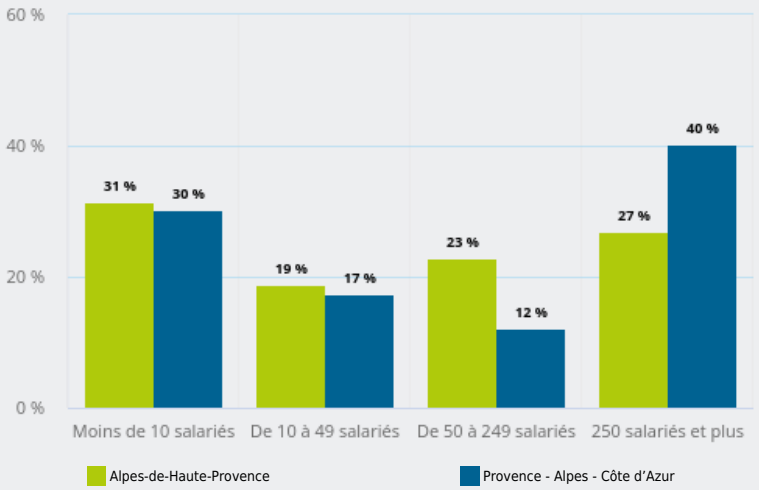
SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR [4]

72 % des contrats de profession-nalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services



TAILLE DE L'ENTREPRISE

37 %
des contrats de profession-nalisation ont été signés dans une entreprise de 250 salariés et plus



Source : Dares – Contrat de professionnalisation.

Notes :
1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Civis.
2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.