

# DÉPARTEMENTS



## POLITIQUES D'EMPLOI

QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS  
ENTRÉS

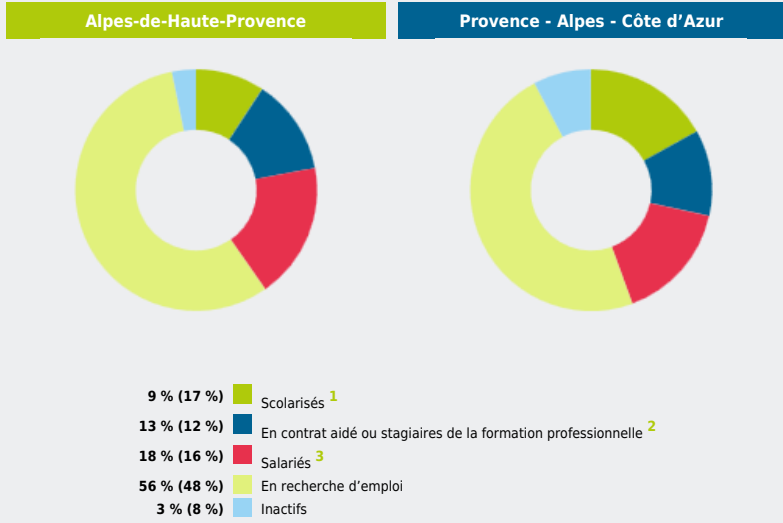


EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?

SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**56 %**

des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche



**140**

nouveaux contrats de professionnalisation ont été enregistrés sur ce territoire en 2022, soit

**2 %**

des nouveaux contrats de professionnalisation de la région

**49 %**

de femmes (48 % en région)

**3,0 %**

de travailleurs handicapés (2,4 % en région)

Âge moyen :

**33 ans**

(29 ans en région)

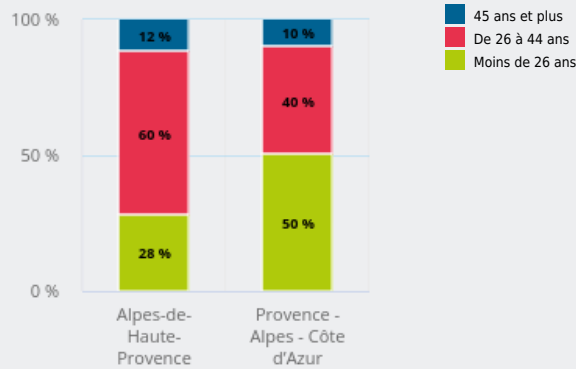
**16 %**

de CDI (14 % en région)

ÂGE DES NOUVEAUX SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**60 %**

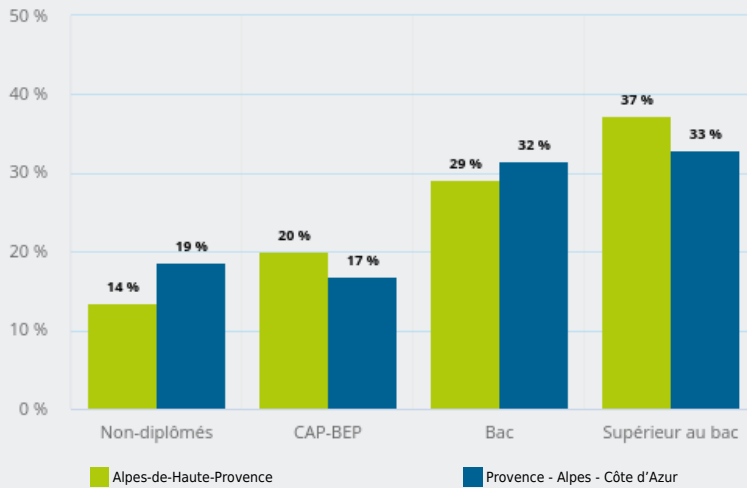
des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation ont entre 26 et 44 ans



NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**37 %**

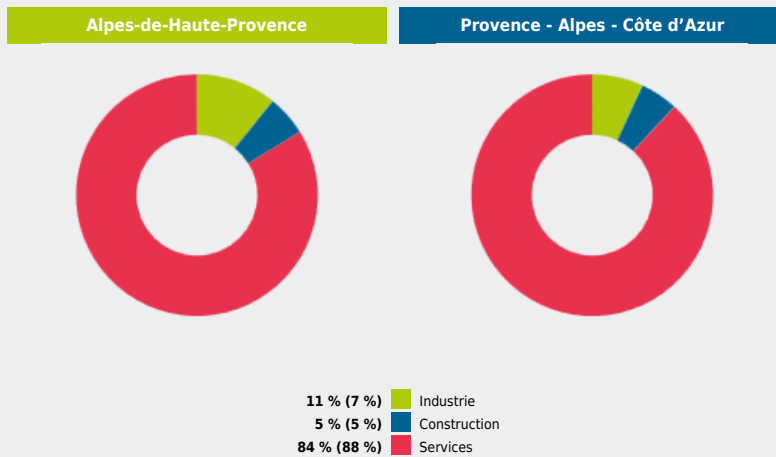
des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau supérieur au bac au moment de l'embauche



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR <sup>4</sup>

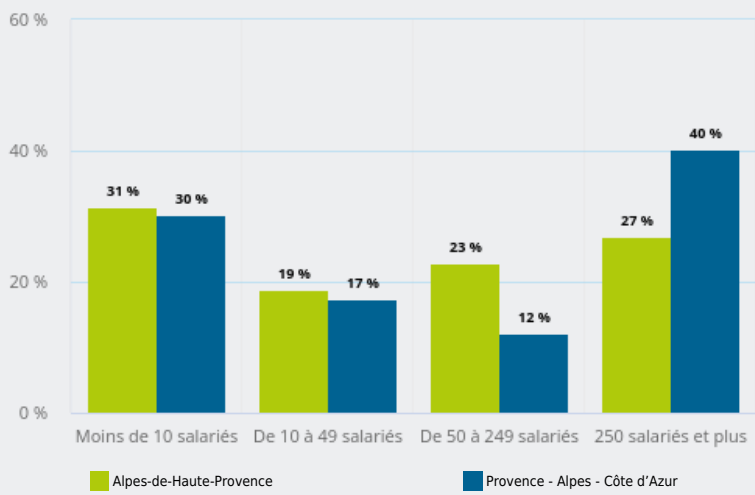
**84 %**

des nouveaux contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services



**TAILLE DE L'ENTREPRISE**

**31 %**  
des nouveaux contrats de  
professionnalisation ont  
été signés dans une  
entreprise de  
moins de 10 salariés



Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.