

DÉPARTEMENTS



ALPES-MARITIMES

POLITIQUES D'EMPLOI



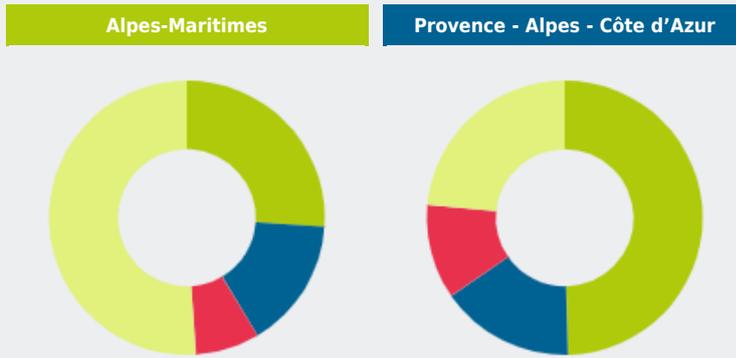
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **INSERTION** SUR CE TERRITOIRE ?



SALARIÉS EN INSERTION PAR TYPE DE STRUCTURE

51 %

des salariés en insertion sont embauchés dans une ETTI



- 26 % (50 %) Atelier et chantier d'insertion (ACI)
- 15 % (16 %) Association intermédiaire (AI)
- 8 % (11 %) Entreprise d'insertion (EI)
- 51 % (23 %) Entreprise de travail temporaire et d'insertion (ETII)

1 400

salariés présents dans une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE) à la fin 2023, soit

15 %

des salariés en insertion dans la région

- 2,4 %

entre 2022 et 2023 (- 1,8 % en région)

470

salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI)
¹

41 %

de femmes en CDDI (36 % en région)

13 %

de travailleurs handicapés en CDDI (10 % en région)

Âge moyen des salariés en CDDI :

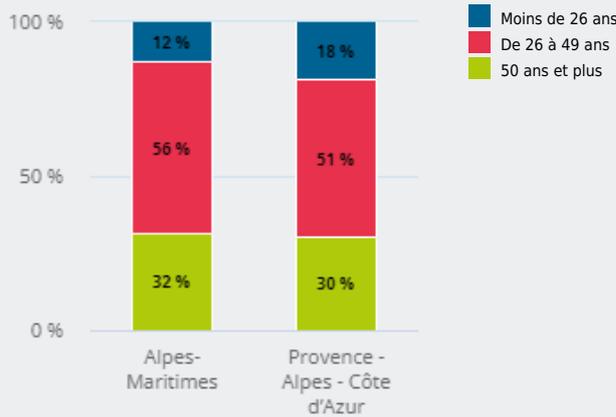
41 ans

(40 ans en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CDDI

56 %

des salariés en CDDI ont entre 26 et 49 ans



48 % des salariés en CDDI étaient bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS...) (46 % en région)

85 % étaient inscrits à France Travail (86 % en région), dont **34 %** depuis deux ans et plus (39 % en région)

Source : ASP - Insertion par l'activité économique (secteurs marchand et non marchand).

Notes :

¹ CDDI dans un atelier et chantier d'insertion ou dans une entreprise d'insertion.