

DÉPARTEMENTS



HAUTES-ALPES

POLITIQUES D'EMPLOI



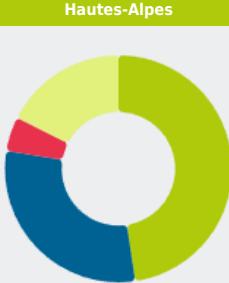
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

48 %

des apprentis étaient scolarisés avant l'embauche



Hautes-Alpes

Provence - Alpes - Côte d'Azur

1 430

apprentis à la fin 2024, soit

2 %

des apprentis de la région

+ 0,2 %

entre 2023 et 2024

(+ 3,7 % en région)

38 %

de femmes
(44 % en région)

4,2 %

de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

Âge moyen :

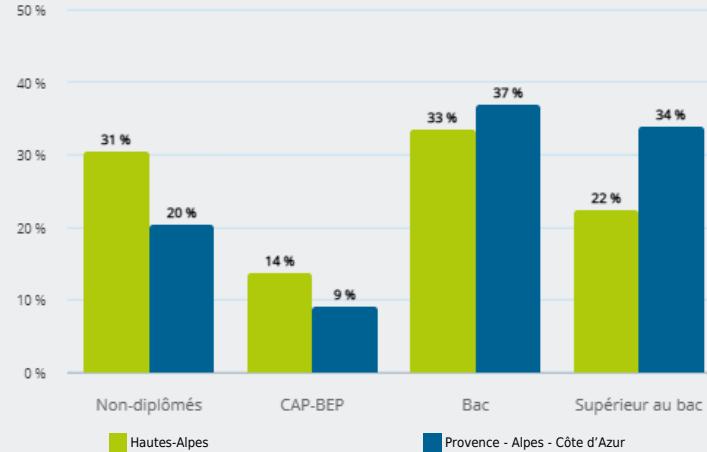
20 ans

(20 ans en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

33 %

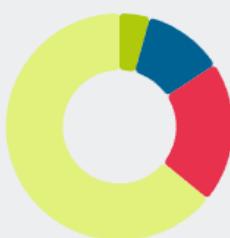
des apprentis avaient un niveau bac au moment de l'embauche



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

64 %

des apprentis sont employés dans une entreprise du secteur des services



Hautes-Alpes

Provence - Alpes - Côte d'Azur

4 % (1 %) Agriculture, sylviculture et pêche
11 % (12 %) Industrie
20 % (11 %) Construction
64 % (76 %) Services

Département Hautes-Alpes



POLITIQUES D'EMPLOI / QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?

Source : Dares - Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

Notes :

1 Inscrits ou non à France Travail.