

DÉPARTEMENTS



HAUTES-ALPES

POLITIQUES D'EMPLOI

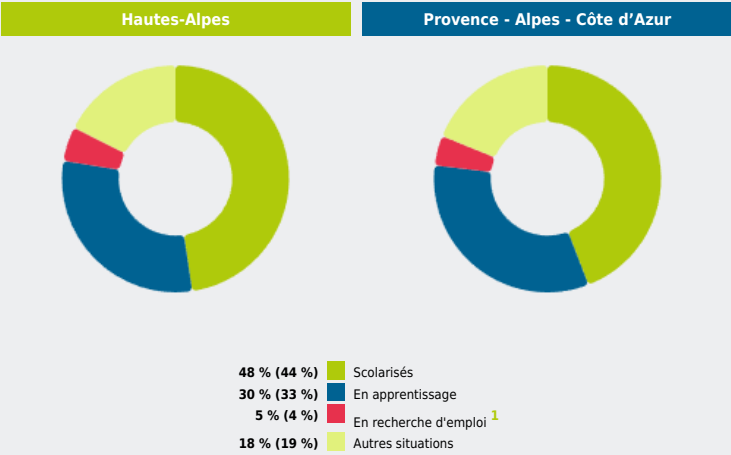


QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

48 %
des apprentis étaient
scolarisés avant
l'embauche



1 430
apprentis à la fin 2024, soit
2 %
des apprentis de la région

+ 0,2 %
entre 2023 et 2024
(+ 3,7 % en région)

38 %
de femmes
(44 % en région)

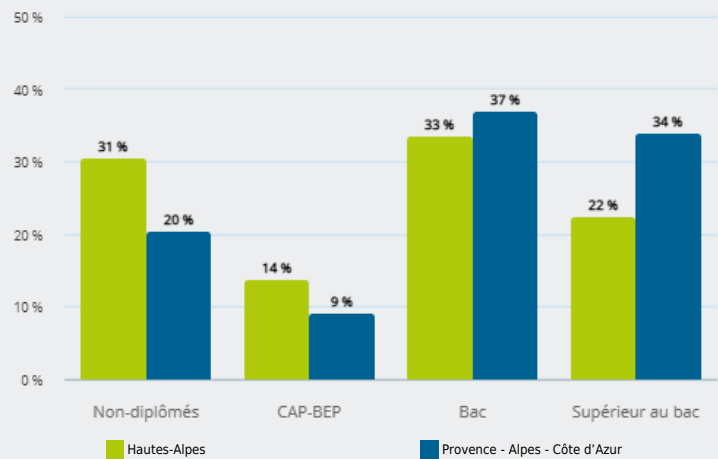
4,2 %
de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

Âge moyen :

20 ans
(20 ans en région)

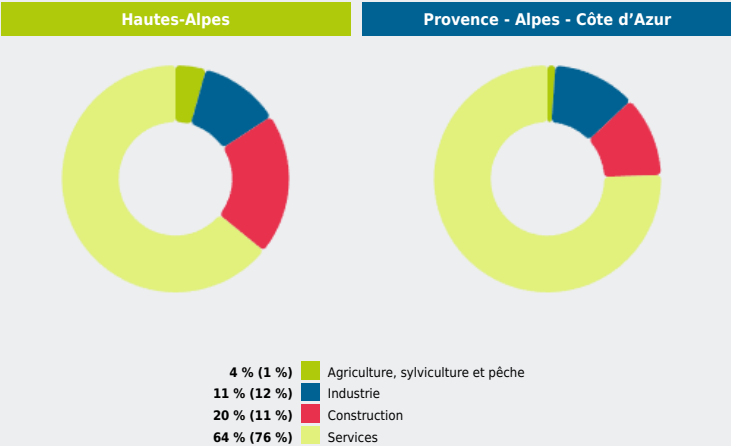
NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

33 %
des apprentis avaient un
niveau bac au moment de
l'embauche



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

64 %
des apprentis sont
employés dans une
entreprise du secteur des
services





 Source : Dares – Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

 Notes :

 1 Inscrits ou non à France Travail.