

DÉPARTEMENTS



ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE

POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?

SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

46 %

des apprentis
étaient scolarisés
avant l'embauche

Alpes-de-Haute-Provence

Provence - Alpes - Côte d'Azur

46 % (44 %) Scolarisés
33 % (33 %) En apprentissage
5 % (4 %) En recherche d'emploi ¹
16 % (19 %) Autres situations

1 900

apprentis à la fin 2024, soit

3 %

des apprentis de la région

+ 1,4 %

entre 2023 et 2024
(+ 3,7 % en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

34 %

des apprentis
avaient un niveau
bac au moment de
l'embauche

Alpes-de-Haute-Provence

Provence - Alpes - Côte d'Azur

40 %

de femmes
(44 % en région)

2,6 %

de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

Âge moyen :

20 ans

(20 ans en région)

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

62 %

des apprentis sont
employés dans une
entreprise du
secteur des
services

Alpes-de-Haute-Provence

Provence - Alpes - Côte d'Azur

5 % (1 %) Agriculture, sylviculture et pêche
14 % (12 %) Industrie
18 % (11 %) Construction
62 % (76 %) Services

Source : Dares - Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

Notes :

¹ Inscrits ou non à France Travail.