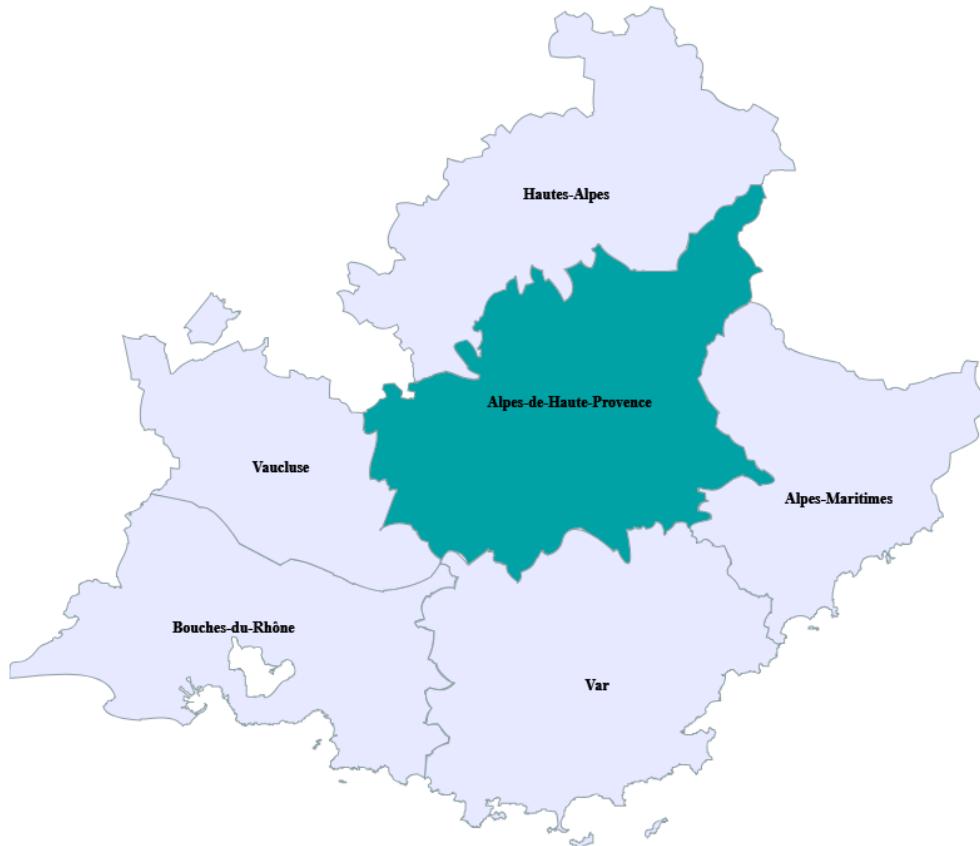


DÉPARTEMENTS



ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE



POLITIQUES D'EMPLOI

QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

46 %

des apprentis étaient scolarisés avant l'embauche

Alpes-de-Haute-Provence



Provence - Alpes - Côte d'Azur



- | | | |
|-------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| 46 % (44 %) | █ | Scolarisés |
| 33 % (33 %) | █ | En apprentissage |
| 5 % (4 %) | █ | En recherche d'emploi ¹ |
| 16 % (19 %) | █ | Autres situations |

1 900

apprentis à la fin 2024, soit

3 %

des apprentis de la région

+ 1,4 %

entre 2023 et 2024
(+ 3,7 % en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

34 %

des apprentis avaient un niveau bac au moment de l'embauche

Alpes-de-Haute-Provence



Provence - Alpes - Côte d'Azur

40 %

de femmes
(44 % en région)

2,6 %

de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

Âge moyen :

20 ans

(20 ans en région)

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

62 %

des apprentis sont employés dans une entreprise du secteur des services

Alpes-de-Haute-Provence



Provence - Alpes - Côte d'Azur



- | | | |
|-------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| 5 % (1 %) | █ | Agriculture, sylviculture et pêche |
| 14 % (12 %) | █ | Industrie |
| 18 % (11 %) | █ | Construction |
| 62 % (76 %) | █ | Services |

Source : Dares - Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

Notes :

¹ Inscrits ou non à France Travail.