

DÉPARTEMENTS



VAUCLUSE

POLITIQUES D'EMPLOI



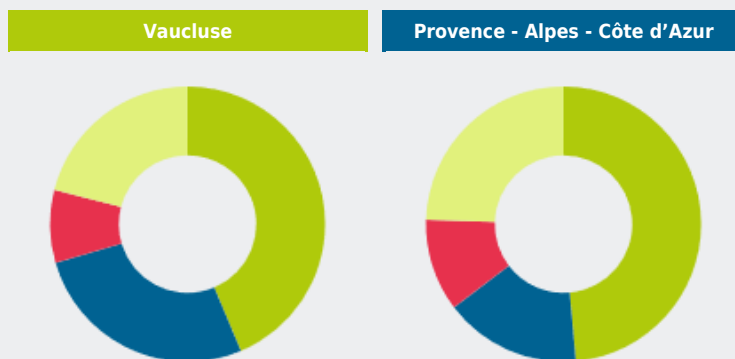
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **INSERTION** SUR CE TERRITOIRE ?



SALARIÉS EN INSERTION PAR TYPE DE STRUCTURE

45 %

des salariés en insertion sont embauchés dans un ACI



45 % (50 %) Atelier et chantier d'insertion (ACI)
 26 % (16 %) Association intermédiaire (AI)
 7 % (11 %) Entreprise d'insertion (EI)
 22 % (23 %) Entreprise de travail temporaire et d'insertion (ETII)

1 250

salariés présents dans une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE) à la fin 2023, soit

14 %

des salariés en insertion dans la région

+ 0,6 %

entre 2022 et 2023
 (– 1,8 % en région)

650

salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI)
 1

48 %

de femmes en CDDI
 (36 % en région)

12 %

de travailleurs handicapés en CDDI
 (10 % en région)

Âge moyen des salariés en CDDI :

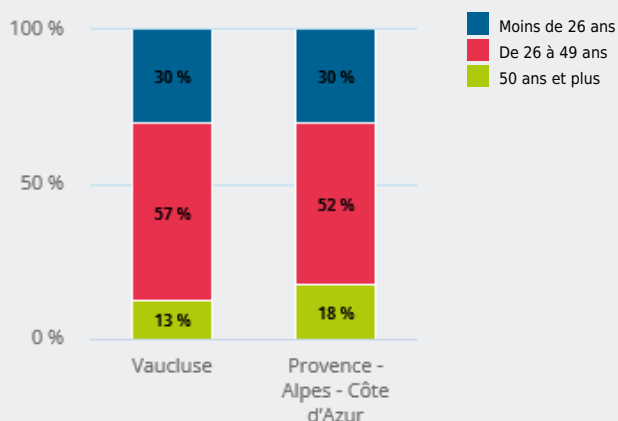
41 ans

(40 ans en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CDDI

51 %

des salariés en CDDI ont Entre 26 et 49 ans



45 % des salariés en CDDI étaient bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS...) (46 % en région)

88 % étaient inscrits à France Travail (86 % en région), dont **44 %** depuis deux ans et plus (39 % en région)

Source : ASP – Insertion par l'activité économique (secteurs marchand et non marchand).

Notes :

1 CDDI dans un atelier et chantier d'insertion ou dans une entreprise d'insertion.