

DÉPARTEMENTS



VAUCLUSE

POLITIQUES D'EMPLOI



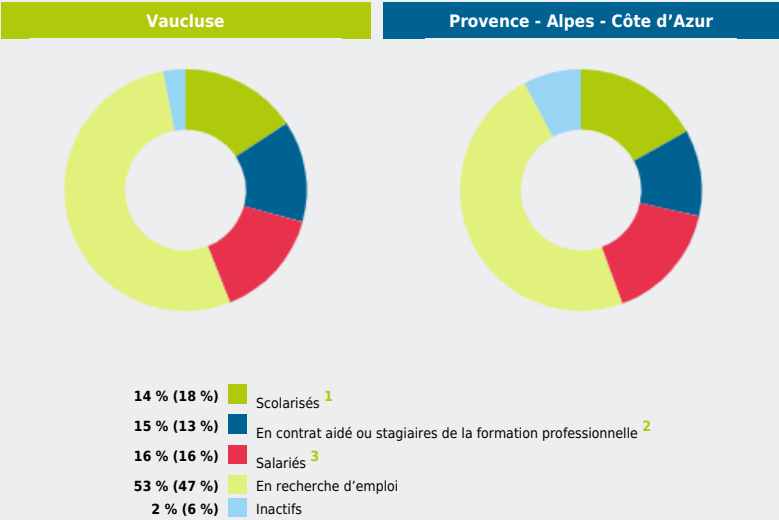
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

53 %

des salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche



350

contrats de professionnalisation à la fin 2024, soit

8 %

des contrats de professionnalisation de la région

– 30,9 %

entre 2023 et 2024
(– 25,3 % en région)

57 %

de femmes
(50 % en région)

2,1 %

de travailleurs handicapés
(2,1 % en région)

Âge moyen :

31 ans

(30 ans en région)

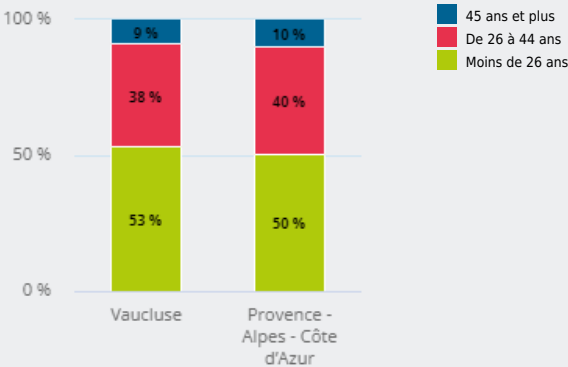
17 %

de CDI
(14 % en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

45 %

des salariés en contrat de professionnalisation ont entre 26 et 44 ans

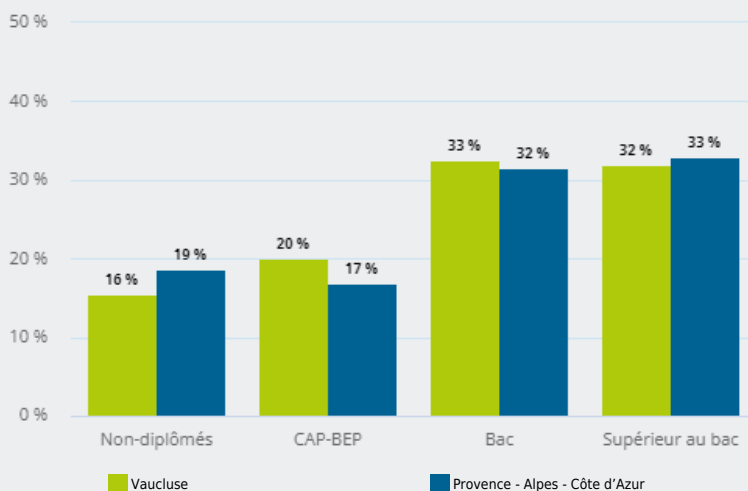




NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

41 %

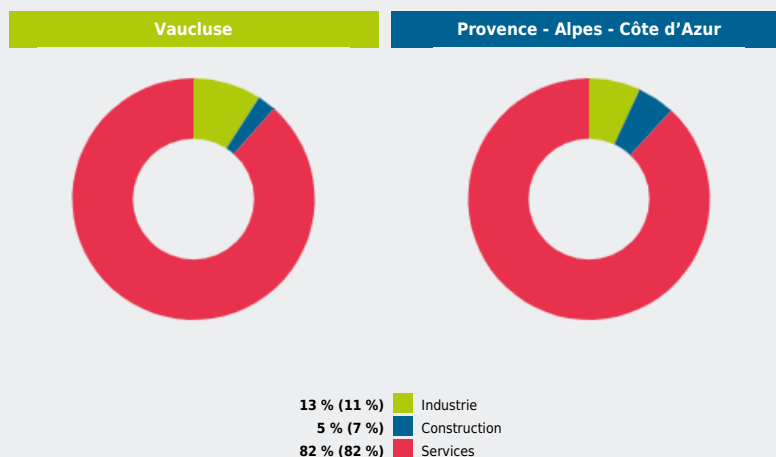
des salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau supérieur au bac au moment de l'embauche



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR ⁴

82 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

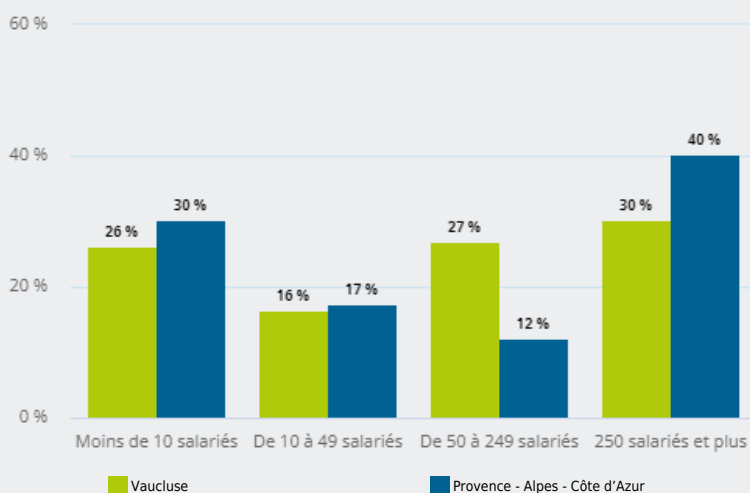




TAILLE DE L'ENTREPRISE

36 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de 250 salariés et plus



Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.