

DÉPARTEMENTS



HAUTES-ALPES

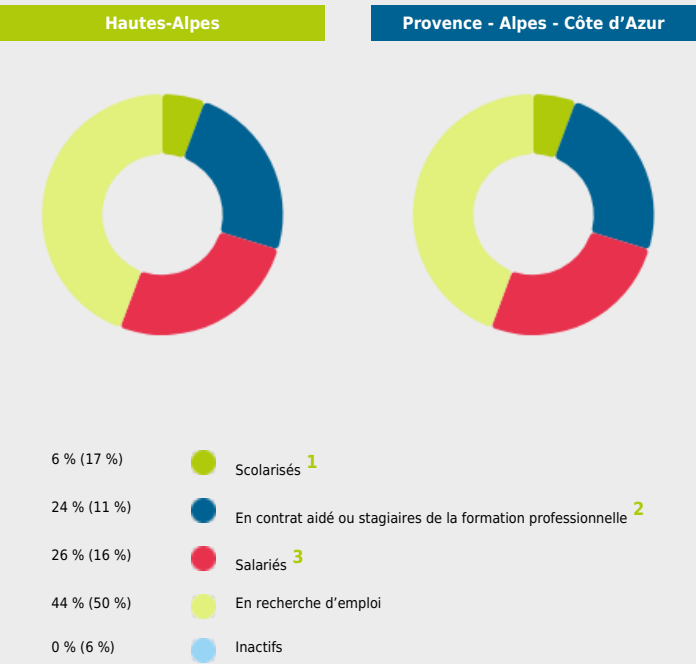
POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?

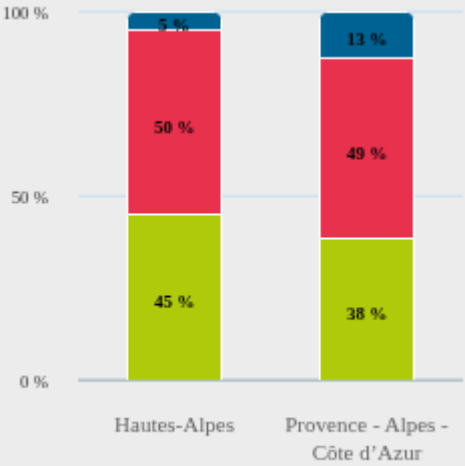
Situation avant l'embauche en contrat de professionnalisation

44 %
des salariés en
contrat de
profession-
nalisation
étaient en
recherche
d'emploi avant
l'embauche



Âge des salariés en contrat de professionnalisation

50 %
des salariés en
contrat de
profession-
nalisation ont
entre 26 et 44
ans



90
contrats de
professionnalisation à la
fin 2025, soit

2 %
des contrats de
professionnalisation de
la région

- 13,8 %
entre 2024 et 2025
(- 9,7 % en région)

37 %
de femmes
(51 % en région)

4,6 %
de travailleurs
handicapés
(2,1 % en région)

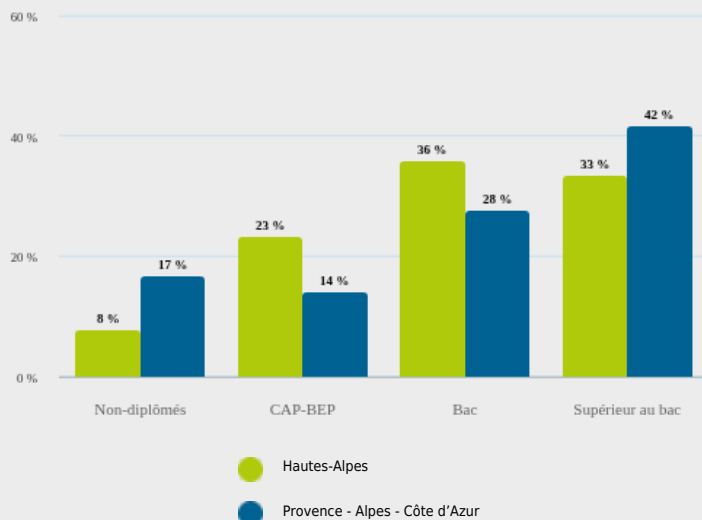
Âge moyen :
29 ans
(32 ans en région)

9 %
de CDI
(14 % en région)

Niveau de diplôme avant l'embauche en contrat de professionnalisation

36 %

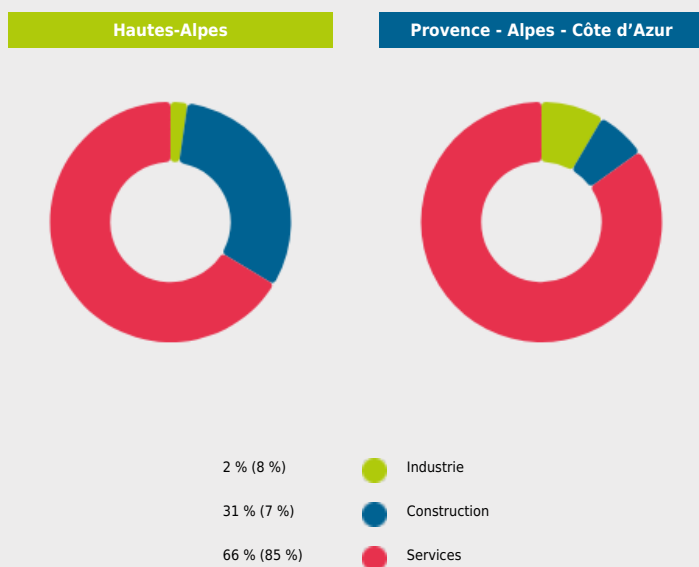
des salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau bac au moment de l'embauche



Secteur d'activité de l'employeur⁴

66 %

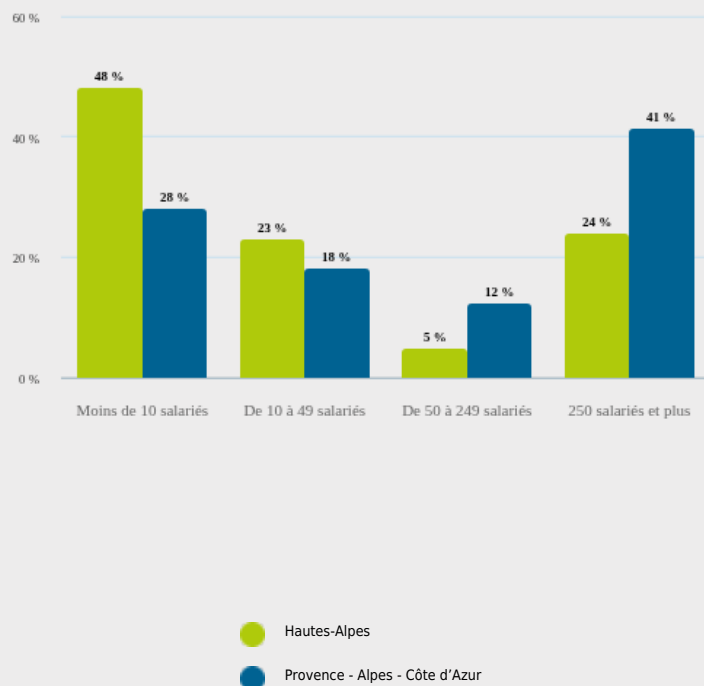
des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services



Taille de l'entreprise

48 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de moins de 10 salariés



Source : Dares – Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.