

DÉPARTEMENTS



HAUTES-ALPES

POLITIQUES D'EMPLOI



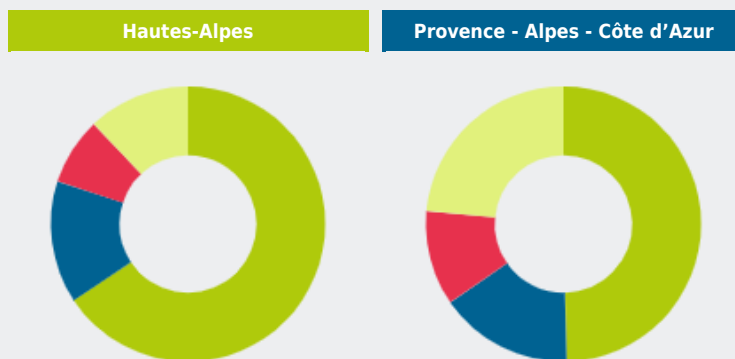
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **INSERTION** SUR CE TERRITOIRE ?



SALARIÉS EN INSERTION PAR TYPE DE STRUCTURE

66 %

des salariés en insertion sont embauchés dans un ACI



66 % (50 %) Atelier et chantier d'insertion (ACI)
 14 % (16 %) Association intermédiaire (AI)
 8 % (11 %) Entreprise d'insertion (EI)
 12 % (23 %) Entreprise de travail temporaire et d'insertion (ETII)

420

salariés présents dans une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE) à la fin 2023, soit

5 %

des salariés en insertion dans la région

+ 2,7 %

entre 2022 et 2023
 (– 1,8 % en région)

310

salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI)
 1

38 %

de femmes en CDDI
 (36 % en région)

11 %

de travailleurs handicapés en CDDI
 (10 % en région)

Âge moyen des salariés en CDDI :

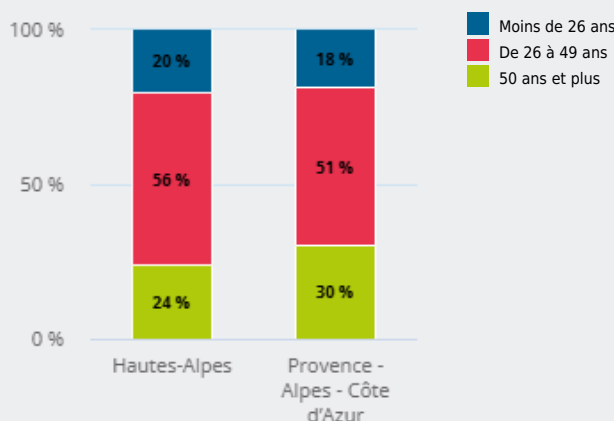
39 ans

(40 ans en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CDDI

56 %

des salariés en CDDI ont Entre 26 et 49 ans



43 % des salariés en CDDI étaient bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS...) (46 % en région)

81 % étaient inscrits à France Travail (86 % en région), dont **29 %** depuis deux ans et plus (39 % en région)

Source : ASP – Insertion par l'activité économique (secteurs marchand et non marchand).

Notes :

1 CDDI dans un atelier et chantier d'insertion ou dans une entreprise d'insertion.