

# DÉPARTEMENTS



HAUTES-ALPES

## POLITIQUES D'EMPLOI



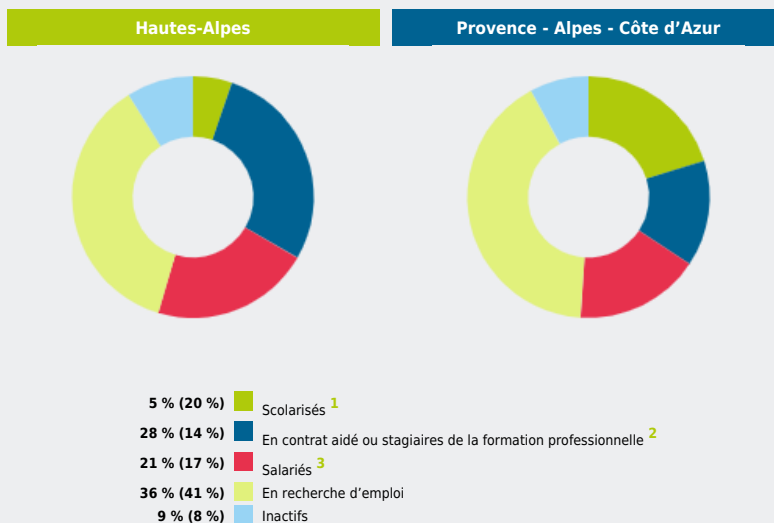
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS  
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?



## SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**36 %**

des salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche



**120**

contrats de professionnalisation à la fin 2023, soit

**2 %**

des contrats de professionnalisation de la région

**- 12,2 %**

entre 2022 et 2023  
(- 7,4 % en région)

**40 %**

de femmes  
(49 % en région)

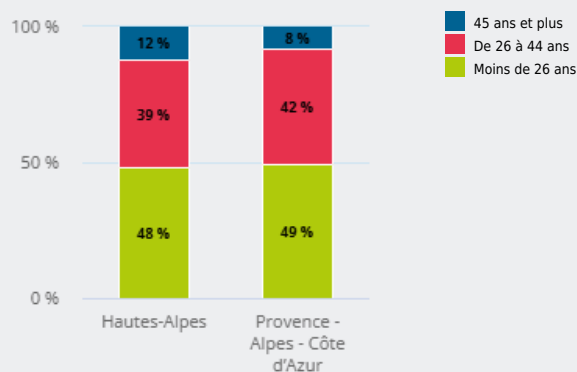
**0,9 %**

de travailleurs handicapés  
(1,7 % en région)

## ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**48 %**

des salariés en contrat de professionnalisation ont moins de 26 ans



Âge moyen :

**30 ans**

(29 ans en région)

**12 %**

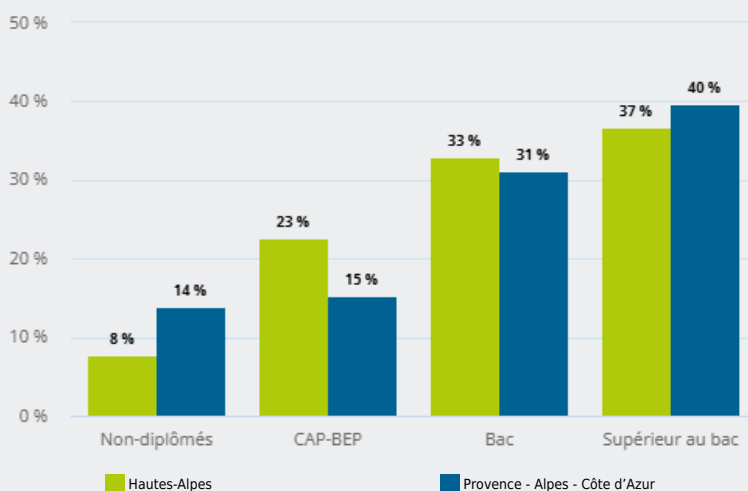
de CDI  
(14 % en région)



## NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**37 %**

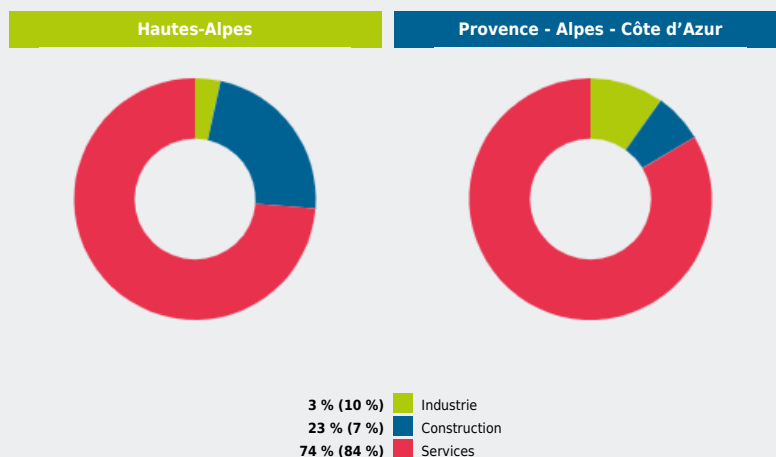
des salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau supérieur au bac au moment de l'embauche



## SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR <sup>4</sup>

**74 %**

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

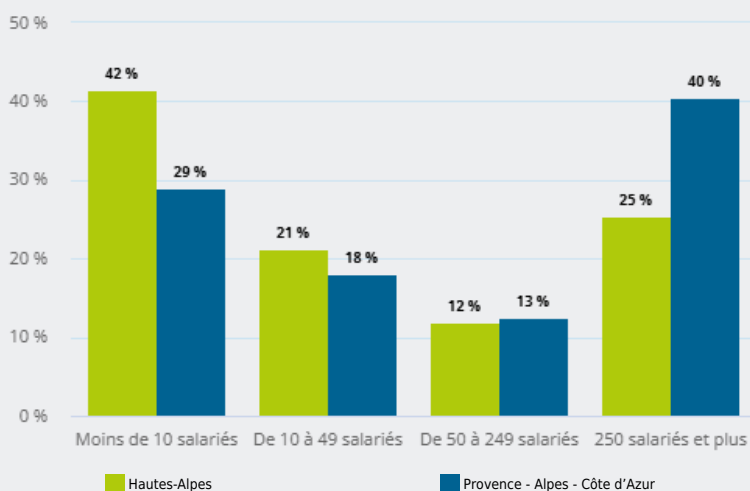




## TAILLE DE L'ENTREPRISE

**42 %**

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de moins de 10 salariés



Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

### Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.