

DÉPARTEMENTS



HAUTES-ALPES

POLITIQUES D'EMPLOI



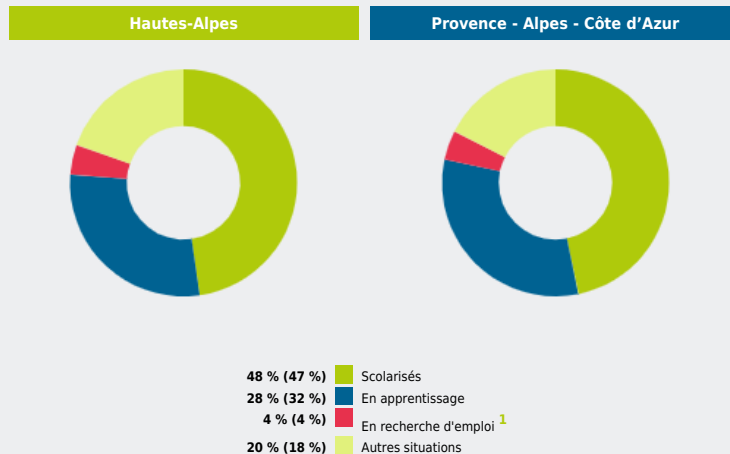
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

48 %

des apprentis étaient
scolarisés avant
l'embauche



1 430

apprentis à la fin 2023, soit

2 %

des apprentis de la région

+ 2,9 %

entre 2022 et 2023
(+ 4,6 % en région)

38 %

de femmes
(44 % en région)

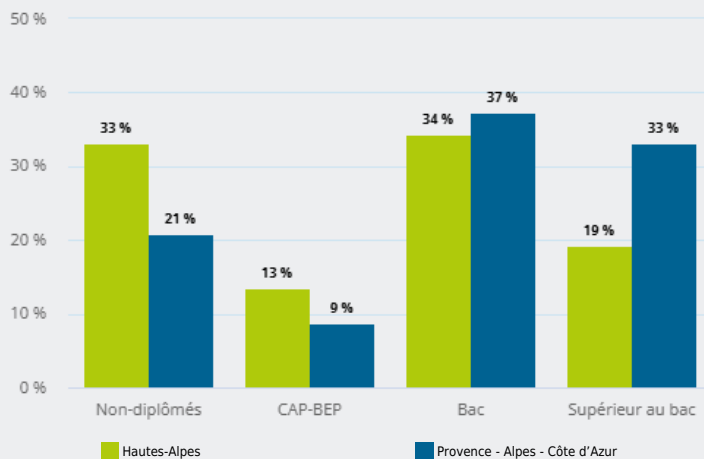
3,0 %

de travailleurs handicapés
(1,4 % en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

34 %

des apprentis avaient un
niveau bac au moment de
l'embauche



Âge moyen :

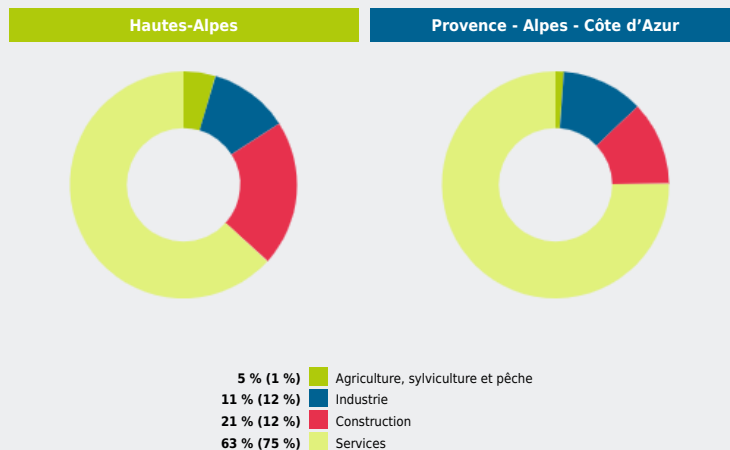
20 ans

(20 ans en région)

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

63 %

des apprentis sont
employés dans une
entreprise du secteur des
services





 Source : Dares – Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

 Notes :

 1 Inscrits ou non à France Travail.