

DÉPARTEMENTS



ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE

POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

51 %

des apprentis étaient
scolarisés avant
l'embauche

Alpes-de-Haute-Provence

Provence - Alpes - Côte d'Azur



51 % (47 %) Scolarisés
31 % (32 %) En apprentissage
5 % (4 %) En recherche d'emploi ¹
14 % (18 %) Autres situations

1 860

apprentis à la fin 2023, soit

3 %

des apprentis de la région

- 1,0 %

entre 2022 et 2023
(+ 4,6 % en région)

39 %

de femmes
(44 % en région)

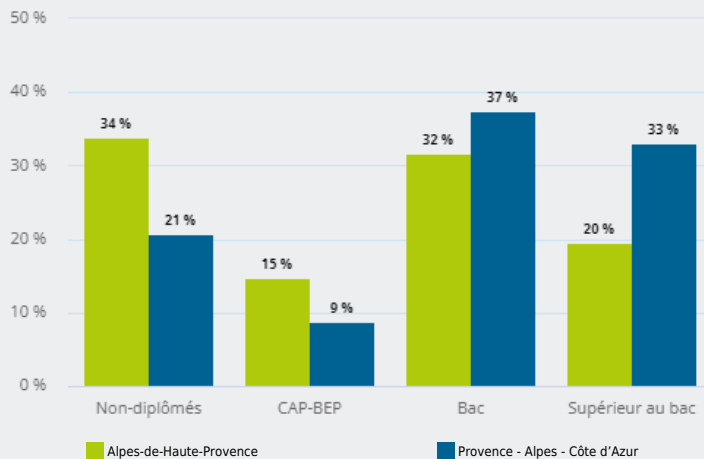
2,0 %

de travailleurs handicapés
(1,4 % en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

34 %

des apprentis étaient non-
diplômés au moment de
l'embauche



Âge moyen :

19 ans

(20 ans en région)

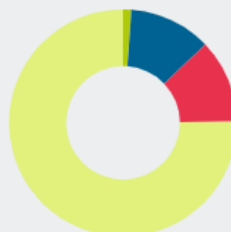
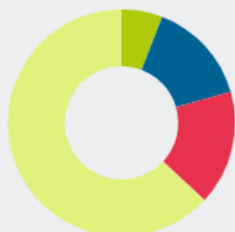
SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

63 %

des apprentis sont
employés dans une
entreprise du secteur des
services

Alpes-de-Haute-Provence

Provence - Alpes - Côte d'Azur



6 % (1 %) Agriculture, sylviculture et pêche
15 % (12 %) Industrie
16 % (12 %) Construction
63 % (75 %) Services



 Source : Dares – Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

 Notes :

 1 Inscrits ou non à France Travail.