

DÉPARTEMENTS



ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE

POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?



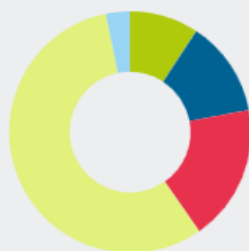
SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

52 %

des salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche

Alpes-de-Haute-Provence

Provence - Alpes - Côte d'Azur



8 % (20 %) Scalarisés ¹
 9 % (14 %) En contrat aidé ou stagiaires de la formation professionnelle ²
 26 % (17 %) Salariés ³
 52 % (41 %) En recherche d'emploi
 5 % (8 %) Inactifs

150

contrats de professionnalisation à la fin 2023, soit

2 %

des contrats de professionnalisation de la région

+ 28,2 %

entre 2022 et 2023
(- 7,4 % en région)

42 %

de femmes
(49 % en région)

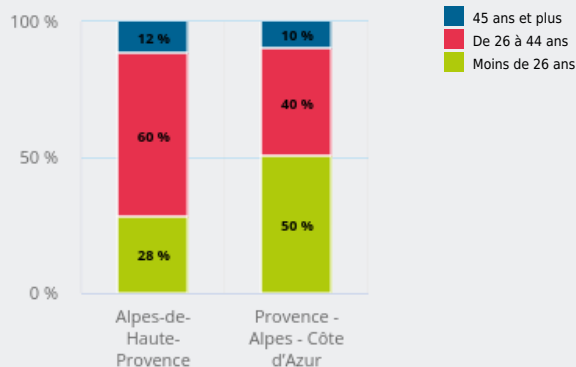
1,4 %

de travailleurs handicapés
(1,7 % en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

57 %

des salariés en contrat de professionnalisation ont entre 26 et 44 ans



Âge moyen :

32 ans

(29 ans en région)

9 %

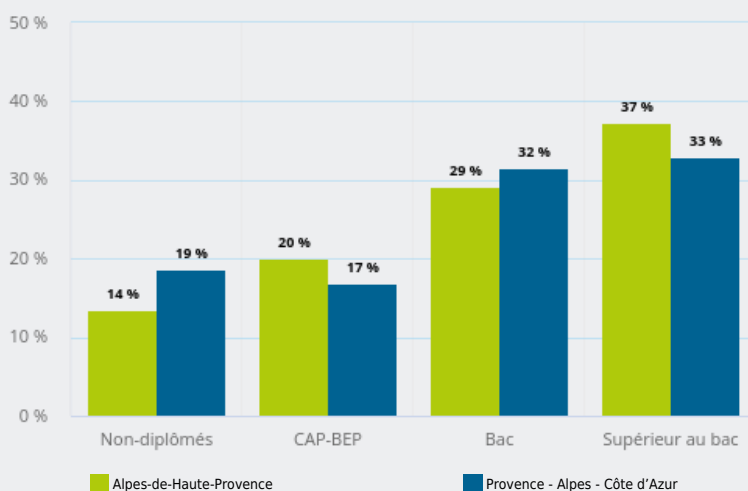
de CDI
(14 % en région)



NIVEAU DE DIPLOME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

36 %

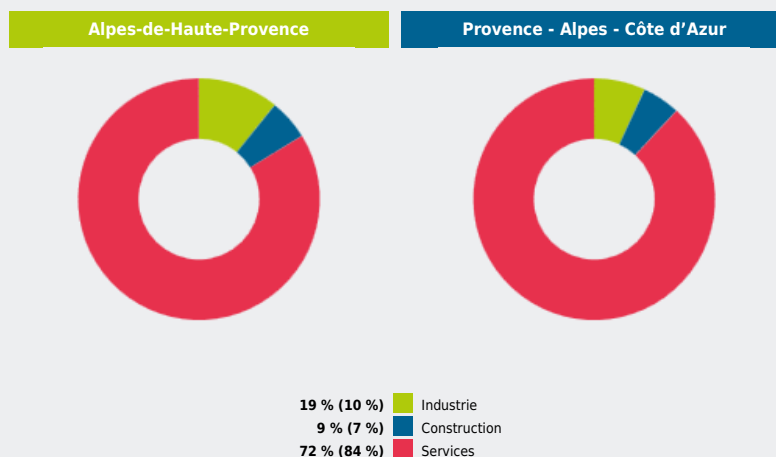
des salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau bac au moment de l'embauche



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR ⁴

72 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

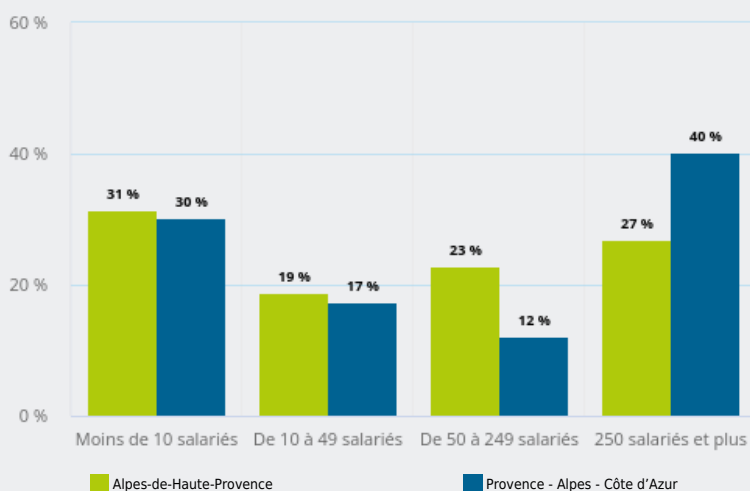




TAILLE DE L'ENTREPRISE

37 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de 250 salariés et plus



Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.