

DÉPARTEMENTS



BOUCHES-DU-RHÔNE

POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

46 %

des apprentis
étaient scolarisés
avant l'embauche

Bouches-du-Rhône



Provence - Alpes - Côte d'Azur



46 % (47 %) ■ Scolarisés
31 % (32 %) ■ En apprentissage
4 % (4 %) ■ En recherche d'emploi ¹
18 % (18 %) ■ Autres situations

32 830

apprentis à la fin 2023, soit

46 %

des apprentis de la région

+ 4,9 %

entre 2022 et 2023
(+ 4,6 % en région)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

39 %

des apprentis
avaient un niveau
supérieur au bac
au moment de
l'embauche

Bouches-du-Rhône



Provence - Alpes - Côte d'Azur

45 %

de femmes
(44 % en région)

1,4 %

de travailleurs handicapés
(1,4 % en région)

Âge moyen :

21 ans

(20 ans en région)

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

76 %

des apprentis sont
employés dans une
entreprise du
secteur des
services

Bouches-du-Rhône



Provence - Alpes - Côte d'Azur



1 % (1 %) ■ Agriculture, sylviculture et pêche
12 % (12 %) ■ Industrie
11 % (12 %) ■ Construction
76 % (75 %) ■ Services

Source : Dares - Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

Notes :

¹ Inscrits ou non à France Travail.