

# DÉPARTEMENTS



ALPES-MARITIMES

## POLITIQUES D'EMPLOI



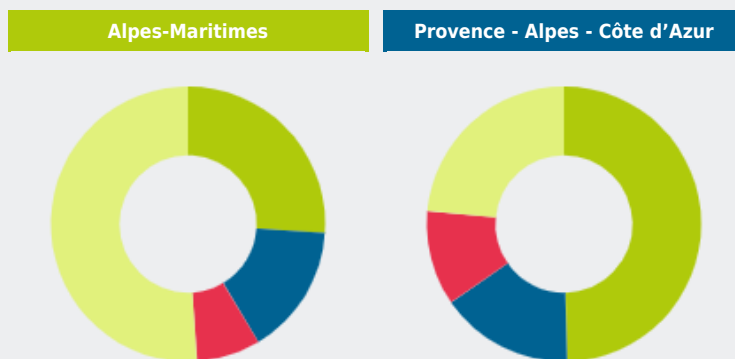
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS  
EN **INSERTION** SUR CE TERRITOIRE ?



## SALARIÉS EN INSERTION PAR TYPE DE STRUCTURE

**51 %**

des salariés en insertion sont embauchés dans une ETTI



26 % (50 %) Atelier et chantier d'insertion (ACI)  
 15 % (16 %) Association intermédiaire (AI)  
 8 % (11 %) Entreprise d'insertion (EI)  
 51 % (23 %) Entreprise de travail temporaire et d'insertion (ETII)

**1 400**

salariés présents dans une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE) à la fin 2023, soit

**15 %**

des salariés en insertion dans la région

**- 2,4 %**

entre 2022 et 2023  
 (- 1,8 % en région)

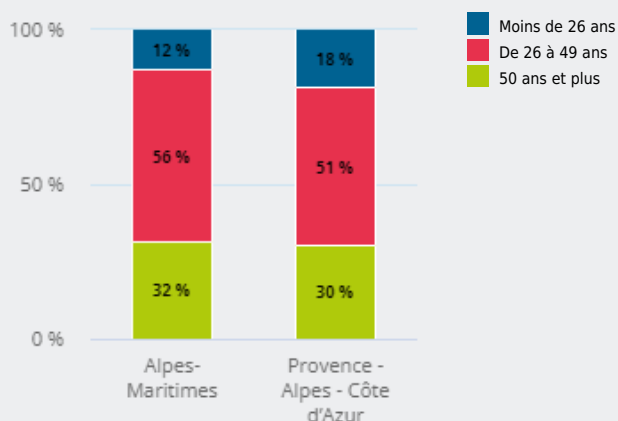
**470**

salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI)  
 1

## ÂGE DES SALARIÉS EN CDDI

**56 %**

des salariés en CDDI ont entre 26 et 49 ans



**41 %**

de femmes en CDDI  
 (36 % en région)

**13 %**

de travailleurs handicapés en CDDI  
 (10 % en région)

Âge moyen des salariés en CDDI :

**41 ans**

(40 ans en région)

**48 %** des salariés en CDDI étaient bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS...) (46 % en région)

**85 %** étaient inscrits à France Travail (86 % en région), dont **34 %** depuis deux ans et plus (39 % en région)

Source : ASP - Insertion par l'activité économique (secteurs marchand et non marchand).

Notes :

1 CDDI dans un atelier et chantier d'insertion ou dans une entreprise d'insertion.