

# DÉPARTEMENTS



VAUCLUSE

## POLITIQUES D'EMPLOI



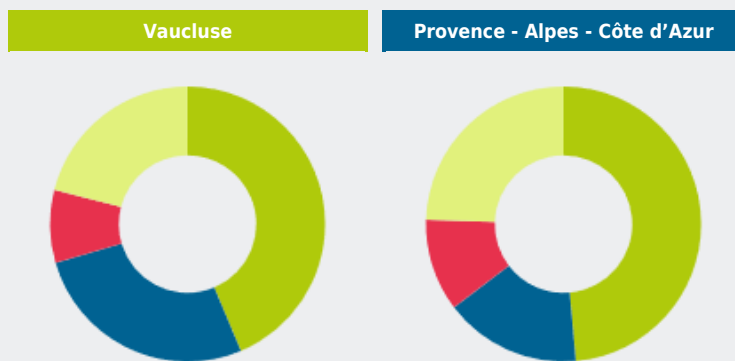
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS  
EN **INSERTION** SUR CE TERRITOIRE ?



## SALARIÉS EN INSERTION PAR TYPE DE STRUCTURE

**45 %**

des salariés en insertion sont embauchés dans un ACI



45 % (50 %) Atelier et chantier d'insertion (ACI)  
 26 % (16 %) Association intermédiaire (AI)  
 7 % (11 %) Entreprise d'insertion (EI)  
 22 % (23 %) Entreprise de travail temporaire et d'insertion (ETII)

**1 250**

salariés présents dans une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE) à la fin 2023, soit

**14 %**

des salariés en insertion dans la région

**+ 0,6 %**

entre 2022 et 2023  
 (– 1,8 % en région)

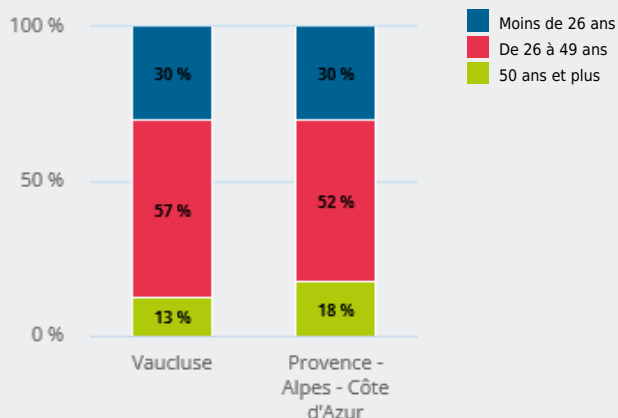
**650**

salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI)  
 1

## ÂGE DES SALARIÉS EN CDDI

**51 %**

des salariés en CDDI ont entre 26 et 49 ans



**48 %**

de femmes en CDDI  
 (36 % en région)

**12 %**

de travailleurs handicapés en CDDI  
 (10 % en région)

Âge moyen des salariés en CDDI :

**41 ans**

(40 ans en région)

**45 %** des salariés en CDDI étaient bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS...) (46 % en région)

**88 %** étaient inscrits à France Travail (86 % en région), dont **44 %** depuis deux ans et plus (39 % en région)

Source : ASP – Insertion par l'activité économique (secteurs marchand et non marchand).

Notes :

1 CDDI dans un atelier et chantier d'insertion ou dans une entreprise d'insertion.