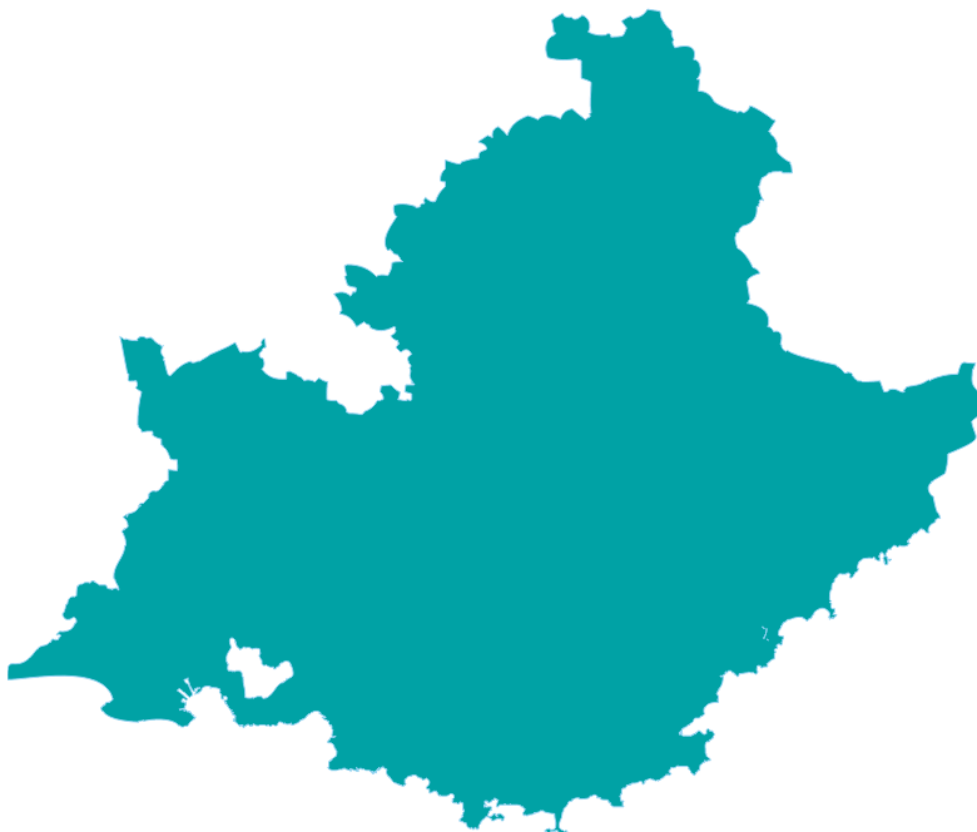


RÉGION



PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS ENTRÉS
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** EN RÉGION ?



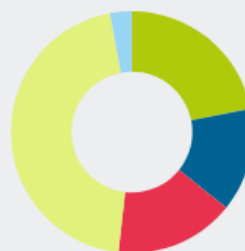
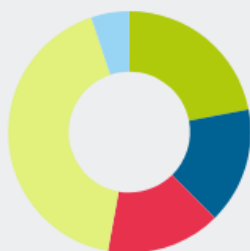
SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

48 %

des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche

Provence - Alpes - Côte d'Azur

France métropolitaine



17 % (17 %) Scalarisés ¹
 12 % (12 %) En contrat aidé ou stagiaires de la formation professionnelle ²
 16 % (18 %) Salariés ³
 48 % (50 %) En recherche d'emploi
 8 % (4 %) Inactifs

8 350

nouveaux contrats de professionnalisation ont été enregistrés en région en 2022, soit

7 %

des nouveaux contrats de professionnalisation de la France métro.

48 %

de femmes
(48 % en France métro.)

2,4 %

de travailleurs handicapés
(2,5 % en France métro.)

Âge moyen :

29 ans

(29 ans en France métro.)

14 %

de CDI
(19 % en France métro.)

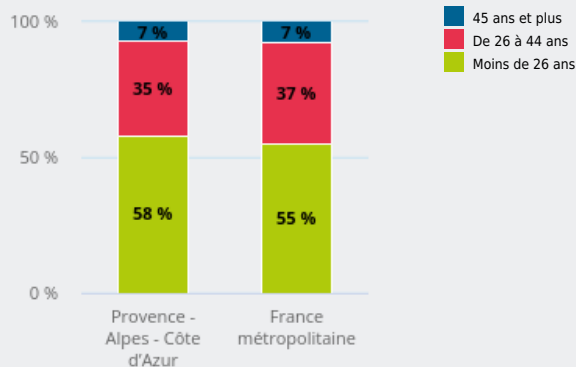


Des informations sur les formations suivies dans le cadre d'un contrat de professionnalisation (visant une certification) sont disponibles à la rubrique "Formation"

ÂGE DES NOUVEAUX SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

50 %

des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation ont moins de 26 ans

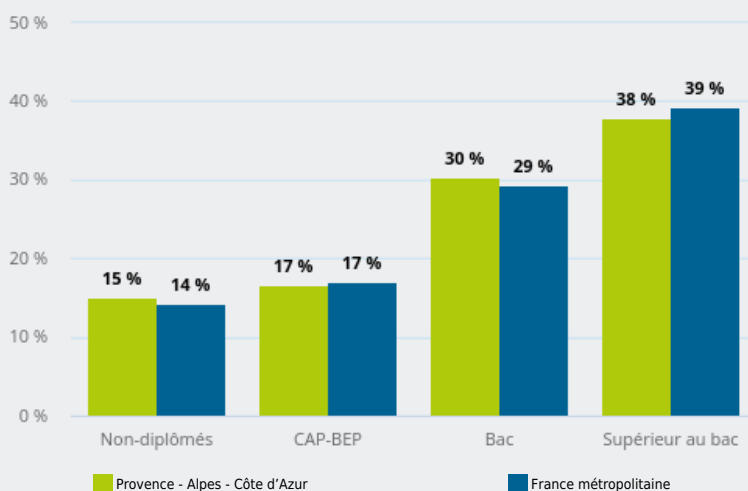




NIVEAU DE DIPLOME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

33 %

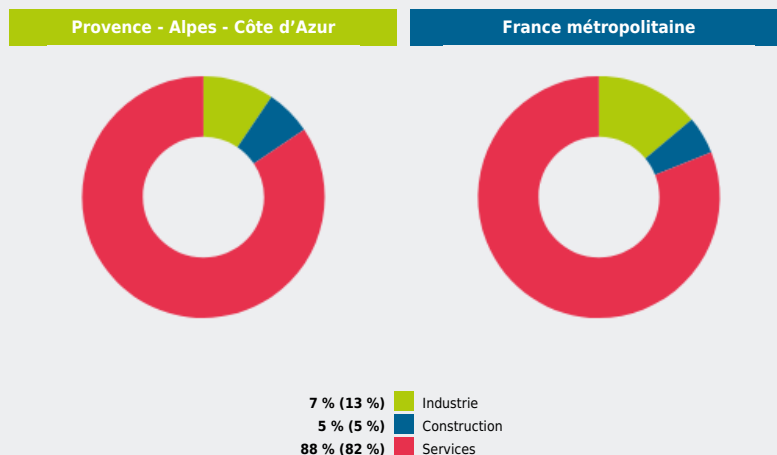
des nouveaux salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau supérieur au bac au moment de l'embauche



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR ⁴

88 %

des nouveaux contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

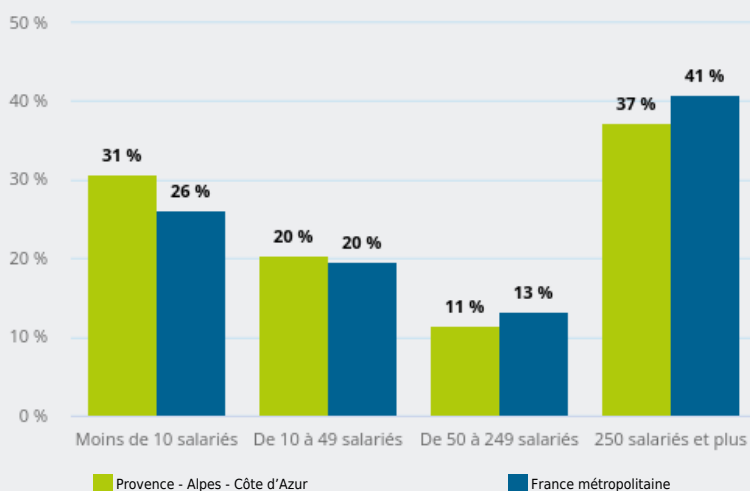




TAILLE DE L'ENTREPRISE

40 %

des nouveaux contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de 250 salariés et plus



Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.