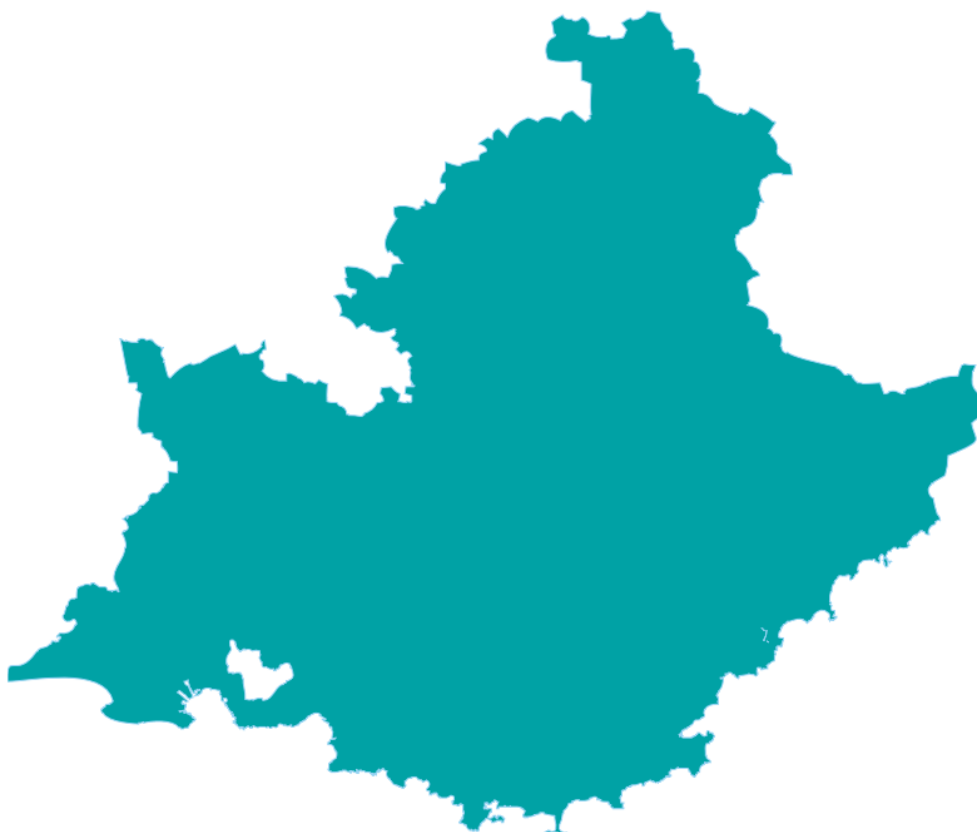


RÉGION



PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

POLITIQUES D'EMPLOI



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EN **CONTRAT D'APPRENTISSAGE** EN RÉGION ?



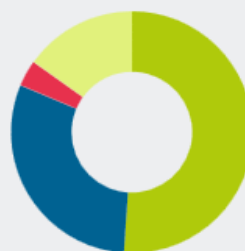
SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

47 %

des apprentis étaient
scolarisés avant
l'embauche

Provence - Alpes - Côte d'Azur

France métropolitaine



47 % (51 %) Scolarisés
32 % (30 %) En apprentissage
4 % (3 %) En recherche d'emploi ¹
18 % (15 %) Autres situations

71 670

apprentis à la fin 2023, soit

7 %

des apprentis de la France
métr.

+ 4,6 %

entre 2022 et 2023
(+ 4,9 % en France métr.)

44 %

de femmes
(43 % en France métr.)

1,4 %

de travailleurs handicapés
(1,6 % en France métr.)

Âge moyen :

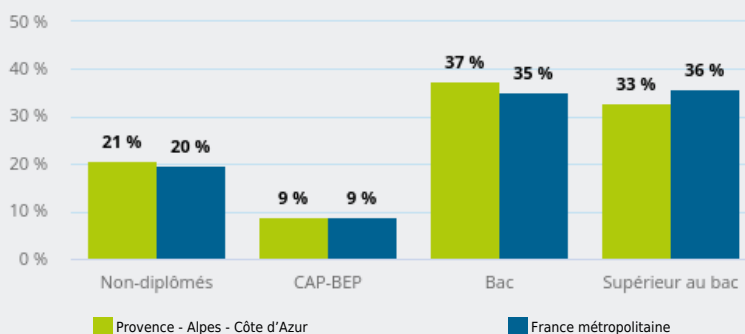
20 ans

(20 ans en France métr.)

NIVEAU DE FORMATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

37 %

des apprentis avaient un
niveau bac au moment de
l'embauche



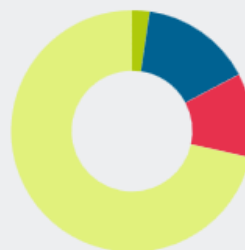
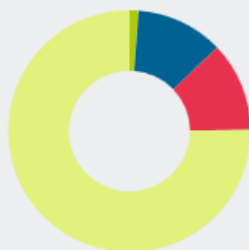
SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

75 %

des apprentis sont
employés dans une
entreprise du secteur des
services

Provence - Alpes - Côte d'Azur

France métropolitaine



1 % (2 %) Agriculture, sylviculture et pêche
12 % (15 %) Industrie
12 % (11 %) Construction
75 % (72 %) Services

Source : Dares - Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

Notes :

¹ Inscrits ou non à France Travail.