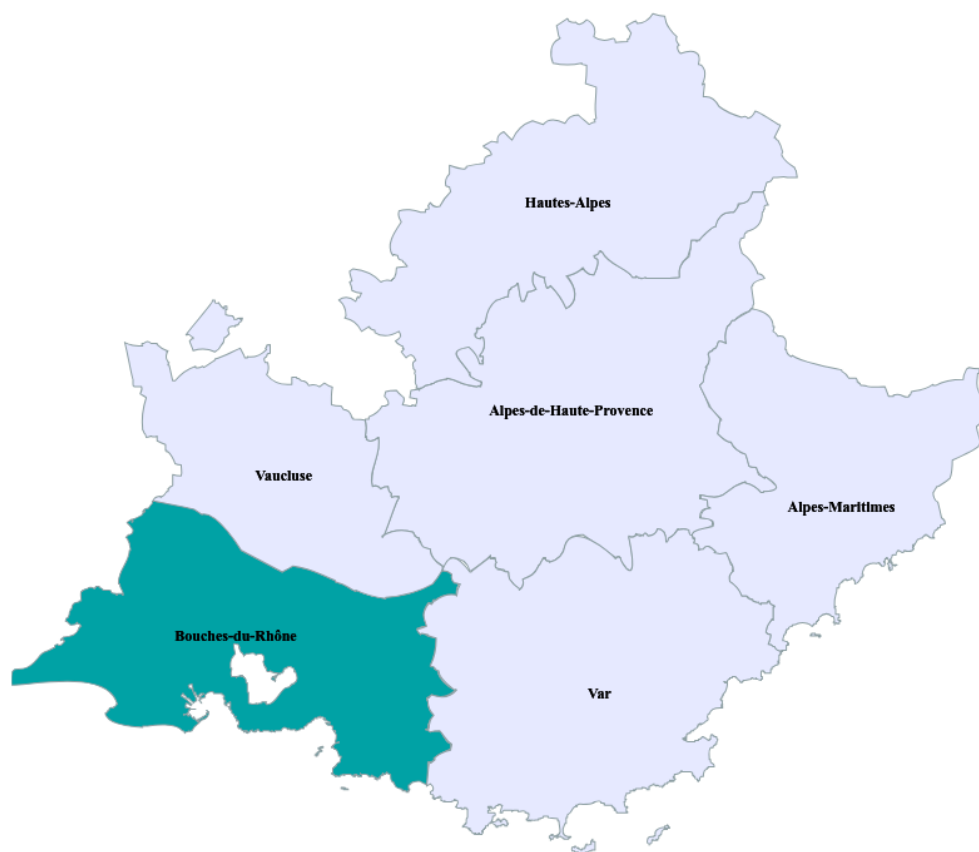


DÉPARTEMENTS



BOUCHES-DU-RHÔNE

POLITIQUES D'EMPLOI



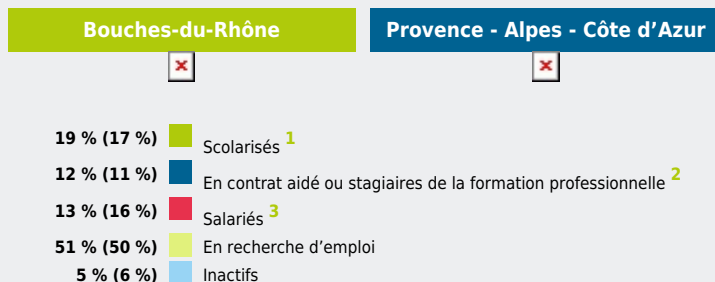
QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS
EN **CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION** SUR CE TERRITOIRE ?



SITUATION AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

51 %

des salariés en contrat de professionnalisation étaient en recherche d'emploi avant l'embauche



2 070

contrats de professionnalisation à la fin 2025, soit

52 %

des contrats de professionnalisation de la région

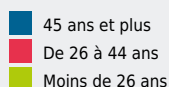
- 11,8 %

entre 2024 et 2025
(- 9,7 % en région)

ÂGE DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

48 %

des salariés en contrat de professionnalisation ont entre 26 et 44 ans



45 %

de femmes
(51 % en région)

2,3 %

de travailleurs handicapés
(2,1 % en région)

Âge moyen :

31 ans

(32 ans en région)

14 %

de CDI
(14 % en région)

NIVEAU DE DIPLÔME AVANT L'EMBAUCHE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

41 %

des salariés en contrat de professionnalisation avaient un diplôme de niveau supérieur au bac au moment de l'embauche

Bouches-du-Rhône



Provence - Alpes - Côte d'Azur



SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR ⁴

85 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise du secteur des services

Bouches-du-Rhône



Provence - Alpes - Côte d'Azur



8 % (8 %) Industrie
7 % (7 %) Construction
85 % (85 %) Services

Industrie
Construction
Services

TAILLE DE L'ENTREPRISE

45 %

des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de 250 salariés et plus

Bouches-du-Rhône



Provence - Alpes - Côte d'Azur

Source : Dares - Contrat de professionnalisation.

Notes :

- 1 Scolaires, étudiants, jeunes bénéficiaires du Cvis.
- 2 Y compris contrat en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).
- 3 Y compris intérimaires et salariés à temps partiel.
- 4 Nomenclature : NA5, hors agriculture, sylviculture et pêche dont les effectifs sont très faibles.